

Gezinsvriendelijk Werkgeverschap werkt

Dankzij de nieuwe onderzoeks- en subsidieregeling 'Meer uren werkt' kun je als organisatie nu laagdrempelig aan de slag met gezinsvriendelijk werkgeverschap. Een concrete manier om medewerkers met (jonge) kinderen gezond, gemotiveerd en betrokken te houden.

- ✦ 92% van de ouders ervaart de combinatie als zwaar.
- ✦ 70% vindt dat werkgevers tekortschieten in begrip en ondersteuning.
- ✦ 1 op de 3 werkende ouders staat op omvallen.

Aan de slag met een aanpak die werkt!

Een sterk HR-proces rondom zwangerschap en ouderschap en goed getrainde leidinggevenden die weten wat er nodig is in deze fase zijn de eerste essentiële stappen. Daarnaast biedt het persoonlijke programma voor (aanstaande) ouders begeleiding, kennis en praktische ondersteuning om gezond, gemotiveerd en met regie aan het werk te blijven. Gevolg: minder uitval, meer betrokkenheid en een organisatie die aantrekkelijk is voor nieuw én bestaand talent.

TNO en Parents Inc. ondersteunen jullie bij elke stap. Samen ontwikkelen we een maatwerkplan dat aansluit bij jullie doelen en cultuur.

Wat vragen we van jouw organisatie?

- Dat er een aanzienlijke groep jonge ouders binnen je organisatie werken
- Jullie verzuim en verloop actief (en duurzaam) tegen willen gaan
- De bereidheid om HR-processen te verbeteren voor deze belangrijke levensfase
- Dat er tijd vrijgemaakt wordt voor medewerkers, leidinggevende en HR voor de stappen

De interventie in 4 stappen:

1

Het HR-proces opnieuw inrichten voor de doelgroep

Samen met HR ontwerpen we een passende medewerkersreis voor (aanstaande) ouders, zodat jullie als organisatie proactieve en gerichte informatie en ondersteuning kunnen aanbieden.

2

Startsessies met medewerkers

Een interactieve sessie met medewerkers waarin we ervaringen ophalen over de impact van het ouderschap op werk. Welke knelpunten zijn er? Wat gaat er goed? En wat zijn mogelijke oplossingen

3

Individueel programma voor medewerkers

Individueel programma voor werkende ouders, zodat zij zelfverzekerd grip houden op hun werk-gezin balans en regie pakken in de uitdagingen van het combineren van werk en ouderschap.

4

Workshop: leidinggeven aan werkende ouders

Leidinggevenden spelen een cruciale rol in het ondersteunen van werkende ouders. In deze workshop leren zij met praktische tools ouders effectief te ondersteunen en bouwen ze aan een sterke organisatie.