



ZORGKANTOORREGIO'S			
MIDDEN-HOLLAND	ZUID-HOLLAND NOORD	HAAGLANDEN	WESTLAND SCHIELAND DELFLAND
Bodegraven-Reeuwijk Gouda Krimpenerwaard Waddinxveen Zuidplas	Alphen aan den Rijn Hillegom Kaag en Braassem Katwijk Leiden Leiderdorp Lisse Nieuwkoop Noordwijk Oegstgeest Teylingen Voorschoten Zoeterwoude	Den Haag Leidschendam-Voorburg Rijswijk Wassenaar Zoetermeer	Delft Midden-Delfland Pijnacker-Nootdorp Westland Maassluis Schiedam Vlaardingse

Visie en Missie

ZWconnect streeft naar een solidaire samenleving waarin werkgevers, professionals en burgers samenwerken om de fysieke en mentale gezondheid van onze inwoners te ondersteunen. Met als missie het versterken van regionale samenwerking in zorg en welzijn, willen wij de toegankelijkheid van zorg voor toekomstige generaties waarborgen. Dit jaarplan biedt een gedetailleerde uitwerking van onze strategie en initiatieven voor 2025, gericht op de urgente opgaven rond personeelstekorten en regionale samenwerkingsverbanden in zorg en welzijn.

Regionale Samenwerking in Subregio's

Wij versterken de regionale infrastructuur door werkgevers, zorgverleners, onderwijsinstellingen en gemeenten in onze vier subregio's te verbinden: Midden-Holland, Zuid-Holland Noord, Haaglanden en Westland Schieland Delfland. In deze regio's leggen we de nadruk op samenwerking rondom thema's als instroom, behoud van personeel en innovatieve werkorganisatie.

Wij stemmen onze activiteiten af op basis van de behoeften van de desbetreffende regio.

Haaglanden

- Opzet van een regionaal regiepunt voor arbeidsmarktcampagnes, traineeships en matching.
- Versterkte samenwerking met Zorgscala en Zorginnovatiehub voor veranderkracht.

De zorg Shop
verwachting eind 2025

Samenwerking

Klik op de projecten met een button voor meer informatie.

Zuid-Holland Noord

- Voortzetting van het project Ontdekde zorg & welzijn met de fysieke regiepunten en het ZorgStart platform.
- Innovatieve leertrajecten en intensieve samenwerking met Innovant.

ontdekde zorg
werken en leren in zorg en welzijn

& welzijn

Midden-Holland

- Regionaal regiepunt voor aantrekken en behoud personeel.
- Regionaal opleiden en begeleiden in en naar de sector.
- Regionaal versterken van mantelzorgers en vrijwilligers.

Westland Schieland Delfland

- Nadruk op arbeidsmarktsamenwerking met RIGA en DSW.
- Betrekken van de Zorg Innovatie Academie bij regionale innovatie.



Datagedreven werken en arbeidsmarktonderzoek

ZWconnect voorziet leden van actuele arbeidsmarktgegevens en toekomstgerichte scenario's. Door ons project "Samen Datagedreven Werken" ondersteunen we zorginstellingen in de regio bij het verzamelen en analyseren van data. Onze focus ligt op het gebruik van datagedreven inzichten voor een efficiëntere en meer datagestuurde zorgsector. Dit doen we in samenwerking met andere werkgeversorganisaties, en we versterken de kennis en onafhankelijkheid van onze leden op dit gebied.

Pijlers

1. Arbeidsmarktonderzoek: Het leveren van inzichtelijke arbeidsmarktdata voor beleidsbeslissingen.
2. Datagedreven Werken: Ondersteuning bij het gebruik van data-analyse en het omgaan met privacy- en AI-kwesties.
3. Subsidiedesk: Oprichting van een gezamenlijke subsidiedesk voor regionale en landelijke ondersteuning.

Projecten

Uitstroomonderzoek leerlingen VVT		



Stevige verbinding met onderwijs

De zorg- en welzijnsector kampt met een tekort aan gekwalificeerd personeel, veroorzaakt door een vertekend imago, hoge werkdruk en beperkte doorgroeimogelijkheden. Er is een dalende interesse onder jongeren voor een loopbaan in de zorg. Doelstelling is om het imago van de sector te verbeteren, nieuwe instroom aan te trekken en de uitstroom van personeel te verminderen. Dit richt zich op jongeren, zij-instromers en nieuw talent.

Pijlers

1. Imago en talenten: Verbeteren van het imago van de sector in samenwerking met Campus Gouda, UWV en scholen via voorlichting en loopbaanbegeleiding.
2. Regionaal samenwerken onderwijs: Realiseren van doorlopende leerlijnen en betere aansluiting tussen onderwijs en praktijk door intensievere samenwerking tussen mbo's, hbo's en zorginstellingen.

Projecten

<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------



Verbinden formele en informele zorg

Informele zorg, zoals mantel- en vrijwilligerszorg, speelt een cruciale rol in de zorgsector, maar legt ook druk op zorgmedewerkers en studenten die vaak naast hun werk mantelzorgtaken hebben. Dit leidt tot verhoogd ziekteverzuim en uitstroom. Doelstelling is om een mantelzorgvriendelijke werk- en leercultuur te creëren en de samenwerking tussen formele en informele zorg te verbeteren.

Pijlers

1. Mantelzorgvriendelijke werk- en leercultuur:
Aanmoedigen van organisaties om mantelzorgvriendelijker te werken door middel van bewustwording en praktische ondersteuning, zoals het delen van best practices en het ontwikkelen van een kennisbank.
2. Regionale visie formele/informele zorg:
Ontwikkelen van een visie samen met welzijnsorganisaties en het onderwijs voor netwerkgerichte zorg rondom de zorgvrager, met een focus op positieve gezondheid en eigen regie.

Projecten



Regionaal werkgeverschap

In het kader van regionaal werkgeverschap moeten zorg- en welzijnsorganisaties gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor de instroom, behoud en ontwikkeling van zorgpersoneel. Het streven is naar een flexibele, toekomstgerichte sector waarin banen worden afgestemd op medewerkers en waarin innovatie in personeelsbeleid centraal staat.

Pijlers

1. Investeren in duurzame inzetbaarheid:
Werken aan een gezonde werkomgeving die medewerkers langdurig ondersteunt door webinars en lerende netwerken voor Duurzame Inzetbaarheid.
2. Visie regionaal werkgeverschap ontwikkelen:
Ontwikkelen van een gezamenlijke visie op het gebied van digitalisering, flexibilisering van werk en samenwerking met publieke en private partijen.
3. Beweging naar skillsgericht werken:
Verder ontwikkelen van het loopbaanportal, waar regionale informatie over instroom, behoud en mobiliteit centraal staat, om regionaal personeel aan te trekken en te behouden.
4. Samenwerking met ziekenhuizen:
Uitvoeren van een geïntegreerde aanpak gericht op werving, behoud en ontwikkeling van personeel binnen ziekenhuizen.

Projecten

		Skills gericht werken
		Landelijke webinar Duurzame Inzetbaarheid



Versterken van veranderkracht

ZWconnect zet in op het versterken van veranderkracht en innovatie. Innovatie is cruciaal voor een toekomstbestendige zorg- en welzijnssector, waarbij we ons richten op zowel technologische oplossingen als sociale en procesmatige veranderingen. Door een actieve rol te spelen in bestaande innovatienetwerken bevorderen we de adoptie van arbeidsbesparende technologieën zoals E-health en robotica.

Pijlers

- Zorgtechnologie:**
Bevordering van technologische toepassingen en ondersteuning van regionale innovatienetwerken.
- Veranderkracht:**
Versterken van sociale en procesmatige innovatiekracht door samenwerking met Centra voor Innovatief Vakmanschap en deelname aan de Health Innovation School.
- Ontregel de Zorg:**
Deelname aan het landelijke initiatief voor vermindering van administratieve lasten, met een lerend netwerk voor zorgverleners.

Projecten

		