



# Veilig leren en werken bij de Parnassia Groep

Een veilige en krachtige leeromgeving

## Start student bij de PG:

- Gedragscode
- Code social media
- Praktijkgids (rechten en plichten o.a. over begeleiding)

## Introductiegesprek met OF en WB:

- Kernwaarden PG: deskundig, respectvol en optimistisch.
- Zachte landing gehad? Voel je je veilig (zowel bij patiënten als collega's)
- Inwerkperiode gehad en is deze goed gegaan?
- Vertrouwenspersoon speciaal voor leerlingen en stagiaires.
- Veiligheidsstraining deelnemen.

## Voortgangsgesprek/ Tussenbeoordeling/ Eindgesprek:

- Hoe gaat het? (ook op gebied van veiligheid en vrijmoedig spreken).
- Welke feedback krijg je? Herken je die en kun je daar iets mee?



## Daarnaast gespreksonderwerp bij:

- Werkbegeleiderstraining (scoren eigen leerklimaat, dit geeft vaak veel inzicht over eigen afdeling en wat er allemaal bij komt kijken)
- Tijdens werkbegeleidersoverleg (leerklimaat op de agenda en soms opnieuw laten scoren en casuïstiek bespreking).
- Periodiek gesprek met de manager bedrijfsvoering (aantallen studenten, werkbegeleiders en leerklimaat en of er nog nieuwe medewerkers de wb training kunnen gaan volgen of oude op herhaling).

## Organisatie breed:

- PG portal site: de tegel **Voor alles veilig** (hierin is het kopje over een veilig opleidingsklimaat opgenomen).
- Commissie Veilig opleiden: deze is vanuit de RvB en de centrale opleidingscommissie opgezet en zijn eigenaar van de site.
- Werkgroep veilig opleiden: deelnemers zijn opleidingsfunctionarissen uit alle regio's die onderzoek doen/ plannen maken/ implementeren t.a.v. een veilig opleidingsklimaat. Ze komen 1 keer per maand bij elkaar.
- Stroomschema voor iedereen die in opleiding is.
- Trainingen Veiligheid.

## Team Verpleegkundige en Agogische Opleidingen:

- Vast punt op agenda tijdens werkoverleg.
- Intervisie.
- Vakinhoudelijk overleg.
- Vast punt tijdens werkbegeleidersoverleg.

# Vragen?

