

Bespreekbaar maken van grensoverschrijdend gedrag en/of gevoel van onveiligheid voor stagiaires, leerlingen en opleidingen



#zalikhetdelen?

Je bent aan het leren op een afdeling. Er kunnen zich situaties voordoen waarin je je onveilig of onprettig voelt. Misschien twijfel je: hoort het erbij?

Bij wie kan je terecht? Moet je het bespreken of melden? Welke gevolgen heeft dat?

Bij Parnassia Groep stimuleren we het goede gesprek over veiligheid. Het is goed om je ervaringen te delen.



Deel je ervaring

Met een medestudent (aios, piog, gios, giop, vios, leerling, stagiaire, coassistent) of een collega, leidinggevende, mentor, werkbegeleider, (praktijk)opleider, docent of supervisor

en/of met de medewerkervertrouwenspersoon (MVP) voor alle opleidingen,
.....

Melden en advies vragen bij de medewerkervertrouwenspersoon is altijd vertrouwelijk!

Wat kan de MVP voor je betekenen?



Spreek je de ander aan?

Overweeg de persoon in kwestie aan te spreken door te vertellen welk gedrag je vervelend of ongewenst vindt, welk gevoel jou dat geeft, en/of welk effect dat (op jou) heeft.

Voer je dit gesprek alleen of met iemand erbij?



Bij wie kun je terecht?

Neem contact op met je leidinggevende, (praktijk)opleider, werkbegeleider of opleidingsfunctionaris als het aanspreken van de ander niet helpt of geen optie is.

Werkt dit onvoldoende of je melding betreft de opleider, dan kun je..... (decaan) of(ondersteuner centrale opleidingscommissie (COC) en lid kernteam veilig opleiden) benaderen.

Via hen wordt het dagelijks bestuur van de COC geïnformeerd.

In overleg met jou wordt de procedure besproken, wordt je probleem of ervaring in kaart gebracht en wordt gezocht naar een passende oplossing.

Contactgegevens:.....

