

Jaaroverzicht 2022



VOORWOORD

Het is mij een genoegen om u namens ZWconnect dit jaaroverzicht te mogen presenteren, met de behaalde resultaten van het afgelopen jaar. Als directeur van onze werkgeversvereniging ben ik bijzonder trots op wat we als collectief hebben bereikt.

Ook het afgelopen jaar heeft de sector Zorg en Welzijn veel uitdagingen gekend. Ondanks dat er een hoge instroom is van nieuwe medewerkers, verlaten nog steeds veel medewerkers de sector. We hebben als werkgeversvereniging ons best gedaan om onze leden en partners te ondersteunen bij het vinden van oplossingen voor de uitdagingen die zich bij hen voordoen.

Zo brachten we zorginnovaties in kaart met onze Innovatiekaart en vestigden we de aandacht op Leven Lang Ontwikkelen in twee symposia. Onze inzetbaarheidsadviseurs startten gesprekken met HR-afdelingen over vitaliteitsbeleid op de werkvloer en via de campagne Kom Zorgen Dan werden jongeren geënthousiasmeerd voor een baan in Zorg en Welzijn.

Gelukkig konden we in 2022 onze bijeenkomsten weer grotendeels op locatie organiseren. Tot mijn genoegen werden de ALV's druk gezocht, evenals onze netwerkgroepen, workshops en inspiratiesessies. Op deze manier hebben we elkaar weer écht kunnen ontmoeten en de verbinding met elkaar kunnen versterken.

Ik wil graag mijn dank uitspreken aan alle leden en partners van onze werkgeversvereniging en ons team. Zonder jullie inzet, betrokkenheid en toewijding zouden wij niet de resultaten hebben kunnen behalen die we in deze publicatie presenteren. Ik hoop dat u door het lezen van ons jaaroverzicht een beter beeld krijgt van wat we als collectief hebben bereikt en wat we nog van plan zijn te bereiken.

Coralie Elmont
Directeur ZWconnect



OVER ZWCONNECT

Werkgeversvereniging ZWconnect werkt nauw samen met stakeholders en werkgevers in zorg, welzijn en onderwijs. Met elkaar zetten we projecten en programma's op en delen we kennis. We moeten anders kijken, anders leren, anders doen om met elkaar oplossingen te vinden voor de groeiende personeelstekorten. Vanuit die visie pakken wij als expert op de arbeidsmarkt onze rol.

Ons werkgebied



Financiële gegevens

Op het moment van uitgave zijn de financiële gegevens over het jaar 2022 nog niet volledig afgerond. Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 4 juli worden deze gepresenteerd.

Meer informatie



www.zw-connect.nl



info@zw-connect.nl

Aantal fte dat we vertegenwoordigen

± **69.000** 

Aantal leden

In 2022 vier nieuwe leden

97 

Aantal medewerkers

In 2022 twee nieuwe medewerkers

16 

Ons bestuur



Sam Schoch 
VOORZITTER

Sam is lid
van de raad van bestuur
van GGZ Rivierduinen



Dick van Duijn 
VICEVOORZITTER

Dick is lid van de raad van
bestuur van Zorgpartners
Midden-Holland



Eric Lemstra 
**SECRETARIS/
PENNINGMEESTER**

Eric is voorzitter van de raad
van bestuur van Stichting Xtra



Yvonne Wilders 
BESTUURSLID

Yvonne is voorzitter
van de raad van bestuur van
Alrijne Zorggroep



Hans Brehler 
BESTUURSLID

Hans is voorzitter van de raad
van bestuur van WSV Support



Otto Jelsma 
BESTUURSLID

Otto is voorzitter van het college
van bestuur van mboRijnland



Richard Prins 
BESTUURSLID

Richard is bestuurder bij
Parnassia Noord-Holland en
Parnassia Haaglanden

ONZE THEMA'S IN 2022

Inzicht

Als expert op het gebied van arbeidsmarktinformatie in de sector Zorg en Welzijn doen we vraaggericht en verdiepend onderzoek en delen we rapportages op relevante thema's.

[Lees meer](#) ↗

Subsidie

Voor werkgevers en samenwerkingsverbanden in Zorg en Welzijn zijn er veel verschillende subsidies beschikbaar voor het behoud, opleiden en de instroom van personeel. ZWconnect stimuleert en adviseert op het gebied van subsidiemogelijkheden.

[Lees meer](#) ↗

Netwerken

ZWconnect coördineert diverse netwerkgroepen om de dialoog tussen verschillende organisaties tot stand te brengen. Hiermee bevorderen en faciliteren we kennis, contact en gezamenlijke activiteiten en creëren we overzicht en samenhang.

[Lees meer](#) ↗

Innovatie

Het is belangrijk om met onze tijd mee te gaan en continu te innoveren. We brengen hiervoor partijen met elkaar in contact, delen uitgebreide kennis en zorgen voor concrete middelen waarmee innoveren sneller en makkelijker gaat.

[Lees meer](#) ↗

Opleiden

Toekomstige werknemers komen veelal via de opleidingen. Door op korte termijn in te zetten op strategische opleidingsplannen plukken we op langere termijn de vruchten. Ook na de opleiding blijven we inzetten op verdere ontwikkeling.

[Lees meer](#) ↗

Instroom

We stimuleren potentiële werknemers in hun keuze voor Zorg en Welzijn. Ook helpen we hen op de juiste plek terecht te komen, waar zij hun talenten kunnen ontwikkelen en inzetten.

[Lees meer](#) ↗

Behoud

Om te zorgen dat voldoende werknemers beschikbaar blijven, behouden we hen zoveel mogelijk voor de sector. Dat realiseren we door samen met de werkgevers te werken aan actuele onderwerpen zoals aantrekkelijk werkgeverschap en vitaliteit.

[Lees meer](#) ↗

MEER
INFORMATIE





INZICHT



Arbeidsmarktprognose 2022

Begin 2022 zijn er nieuwe arbeidsmarktprognoses beschikbaar gekomen met geactualiseerde gegevens. Wij hebben een vertaling hiervan gemaakt naar de regio van ZWconnect.



Vragen werkgevers

Jaarlijks beantwoorden wij diverse arbeidsmarkt-vragen van werkgevers. Bijvoorbeeld vragen over de prognoses, uitstroom- en verzuimcijfers. In 2022 hebben we 38 vragen beantwoord.



Rapportage: verminderen ongewenste uitstroom

In 2022 hebben we de rapportage 'Dichtdraaien die kraan!' uitgegeven. Hierin staat een belangrijk gezamenlijk arbeidsmarktthema centraal, namelijk het beperken van de uitstroom van medewerkers om zo de geprognosticeerde personeelstekorten te verminderen, net als de kosten voor werkgevers.



Infographic Leren in de praktijk

We hebben de infographic 'Leren in de praktijk' gemaakt voor de deelnemende organisaties van het Regionaal StageOverleg. Hierin is in kaart gebracht hoeveel BPV-plaatsen (BeroepsPraktijkvorming) er bij hen vervuld zijn in het schooljaar 2020/2021 ten opzichte van een jaar eerder.



[LEES MEER](#)



SUBSIDIE

Mentale vitaliteit

In 2022 hebben we twee subsidies aangevraagd in het kader van mentale vitaliteit. Een daarvan is gericht op onderzoek van het toepassen en doorontwikkelen van innovatieve interventies.

De andere is erop gericht om de mentale vitaliteit van werkenden te versterken die als gevolg van de coronapandemie extra ondersteuning nodig hebben. Beide subsidies zijn toegekend.

175 duizend euro beschikbaar voor onderzoek

150 duizend euro beschikbaar voor versterken mentale vitaliteit

NL Leert Door

Via deze regeling kun je als werkgever in Zorg en Welzijn subsidie krijgen voor verschillende ontwikkelactiviteiten voor medewerkers.

11
deelnemende organisaties

100
ingediende trajecten

77.6
duizend euro aangevraagd

Quick-scans subsidiemogelijkheden

ZWconnect heeft in 2022 vier quick-scans uitgevoerd om subsidiemogelijkheden naar aanleiding van een specifieke vraag in kaart te brengen.



SectorplanPlus

SectorplanPlus is een meerjarige subsidie voor werkgevers in Zorg en Welzijn om een extra impuls te geven aan opleidingsprojecten gericht op het stimuleren van extra instroom.

In 2022 is de subsidie verlengd. Voor deze nieuwe regeling is:

24.4 miljoen euro aangevraagd door **262** deelnemende organisaties

Subsidiekaart

Het afgelopen jaar heeft de digitale subsidiekaart een update gehad. Deze geeft je een overzicht van verschillende landelijke en regionale regelingen, die ondersteunend zijn aan diverse arbeidsmarktstukken.

Door middel van nieuwe filteropties kun je gemakkelijk de juiste subsidie vinden.



[LEES MEER](#)



NETWERKEN

Programmakaart

Wij vervullen regelmatig een rol in projecten en programma's die zich bezighouden met regionale arbeidsmarkt vraagstukken. Om overzicht te bieden hebben we in 2022 een kaart ontwikkeld waarin alle regionale programma's en projecten vermeld staan.



Recruitmentnetwerk

76 deelnemers
47 organisaties
4 bijeenkomsten

Opleidersplatform Jeugd en gezinsprofessionals

28 deelnemers
21 organisaties
2 bijeenkomsten

Bestuurlijke netwerken Jeugd en VVT

26 deelnemers
23 organisaties
2 bijeenkomsten

Regionale opleidersnetwerken

68 deelnemers
63 organisaties
8 bijeenkomsten

Regionaal StageOverleg

47 deelnemers
28 organisaties
2 bijeenkomsten

Regionaal Strategisch HR-overleg

23 deelnemers
21 organisaties
1 bijeenkomst

Regionaal Arbeidsmarktsymposium

In november organiseerden wij het jaarlijks Regionaal Arbeidsmarktsymposium. We namen je mee in de relevante ontwikkelingen en trends binnen Zorg en Welzijn en vertelden je waar wij mogelijkheden en kansen zien.

95 bezoekers

49 organisaties

Gezamenlijke HR-agenda

De Haagse VVT, verenigd in ZorgScala, heeft een gezamenlijke HR-agenda opgesteld die bestaat uit drie thema's:

- Andere manier van opleiden en ontwikkeling van medewerkers
- Andere profilering en arbeidsmarktbenadering
- Regie en sturing op ZZP

...nize
...nu te
...ngen
...et elkaar in
...uitgebreide
...en voor concrete
...armee innoveren
...n makkelijker gaat.

[LEES MEER](#) ↗



OPLEIDEN

Jongerenvoorlichting op scholen en beurzen

7

scholen

3

beurzen

Symposia Leven Lang Ontwikkelen

In 2022 organiseerde ZWconnect, samen met onderwijsinstellingen, twee symposia over een Leven Lang Ontwikkelen (LLO). Tijdens de symposia bespraken we wat er nu en in de toekomst nodig is vanuit de arbeidsmarkt en de steeds belangrijkere rol van LLO in de sector Zorg en Welzijn. In de bijeenkomsten werden zogeheten praatplaten gemaakt om schematisch weer te geven wat er besproken werd.

[Bekijk de praatplaten](#)

Symposium februari 2022

138

bezoekers

61

organisaties

Symposium oktober 2022

75

bezoekers

34

organisaties

Campagne Kom zorgen dan

In 2022 hebben de regionale werkgeversverenigingen de campagne 'Kom zorgen dan' gelanceerd. Het is een open source campagne die door elke zorg- en welzijnsorganisatie en onderwijsinstelling kan worden ingezet om te communiceren richting jongeren op de middelbare school. De centrale boodschap is dat elk talent welkom is binnen Zorg en Welzijn.

[Campagnewebsite](#)

Volg je .nl

Kies voor een toekomst in het ziekenhuis

Volg je hart

Met de zeven ziekenhuizen uit onze regio is overeengekomen om het initiatief 'Volg je hart', waarmee we jongeren voorlichten over de leerwerktrajecten, samen verder te brengen. In 2023 gaan we hiermee van start.

Oriëntatietraject vluchtelingen

In de Haagse VVT zijn we van start gegaan met een oriëntatietraject voor vluchtelingen.

18 Oekraïners zijn hieraan begonnen

[LEES MEER](#)



INSTROOM

Ontdekde zorg week

In de Ontdekde zorg week werden er door deelnemende zorg- en welzijnsorganisaties allerlei online en offline activiteiten georganiseerd. Bezoekers konden deelnemen aan webinars, meeloopdagen en speeddates door het hele land.

500+ landelijke activiteiten

4 regionale beurzen

40 deelnemende organisaties

Platform Ontdek de Haagse Ouderenzorg

Ontdek de Haagse ouderenzorg

Er is een start gemaakt om het platform, waarop de Haagse VVT zich profileert richting potentiële medewerkers, door te ontwikkelen van een informatie-kanaal naar een wervingskanaal.

Online voorlichtingsmodule ouderenzorg

Om geïnteresseerden een goed beeld te geven van de functies verzorgende IG en verpleegkundige, hebben we het afgelopen jaar een voorlichtingsmodule ontwikkeld.

[Voorlichtingsmodule ↗](#)

Retourticket naar de zorg



Om herintreders opnieuw te enthousiasmeren voor Zorg en Welzijn en op een zeer laagdrempelige manier weer terug te laten keren, is de website Retourticket naar de zorg gelanceerd in de regio Zuid-Holland. 10 werkgevers hebben dit initiatief omarmt.

[Naar de website ↗](#)

Zorg en Welzijn Plein

Het Zorg en Welzijn Plein voorziet in relevante informatie om instroom, behoud en mobiliteit binnen Zorg en Welzijn te vergroten. Deze informatie brengen we onder de aandacht bij schoolverlaters, werkzoekenden en zorg- en welzijnsprofessionals.



45.200 pagina-weergaven **13.800** bezoekers

75 aangesloten werkgevers vacatureportal

[Naar de website ↗](#)

...nze
...nu te
...ngen
...et elkaar in
...uitgebreide
...en voor concrete
...armee innoveren
...n makkelijker gaat.

[LEES MEER ↗](#)



BEHOUD

Vitaliteitsgesprekken

In 2022 zijn we van start gegaan met vitaliteitsgesprekken over de aanpak van duurzame inzetbaarheid binnen de organisatie.

36 organisaties

Sterk in je werk

Met Sterk in je werk hebben we gratis een-op-eencoaching, loopbaantesten en inspiratiesessies georganiseerd voor werkzoekenden en zorgprofessionals.

474
coachings-
gesprekken

514
deelnemers
workshops

[Naar de website](#) ↗

Themabijeenkomsten Behoud

We organiseerden 6 themabijeenkomsten en webinars met uiteenlopende onderwerpen zoals jobcrafting, menopauze en omgaan met ongewenst gedrag.

204
deelnemers

Lerend Netwerk Onboarding

Het afgelopen jaar organiseerden we 3 bijeenkomsten van het lerend Netwerk Onboarding. Elke bijeenkomst stond in het teken van een van de onderdelen van het onboardingproces. Dit netwerk wordt in 2023 vervolgd.

53
deelnemers

25
organisaties

Flexibilisering

Met de VVT, ziekenhuizen en gehandicaptenzorg heeft een verkenning plaatsgevonden op de regie op zzp'ers. Onder de werknaam Haaglanden Flexit worden er in 2023 concrete vervolgstappen uitgewerkt.

Sterk in je werk week

De Sterk in je werk week is bedoeld om aandacht te geven aan het behoud van zorg- en welzijnsprofessionals. In 2022 stond de week geheel in het thema van mentale fitheid.

12
workshops

199
deelnemers

...nize
...nu te
...igen
...et elkaar in
...uitgebreide
...en voor concrete
...armee innoveren
...n makkelijker gaat.

[LEES MEER](#) ↗



INNOVATIE



Samen datagedreven werken

Samen met de andere werkgeversorganisaties, kennisorganisatie Vilans en branchevereniging ActiZ hebben we het initiatief genomen tot een landelijke community én gezamenlijk activiteitenaanbod rondom datagedreven werken in zorg en welzijn.

[Naar de website ↗](#)



Innovatiekaart

De Innovatiekaart Zorgtechnologie geeft overzicht en inzicht in de regionale initiatieven omtrent technologische zorginnovaties die helpen om de zorg slimmer en anders in te richten. Het afgelopen jaar is deze verder uitgebreid en doorontwikkeld.

[Innovatiekaart ↗](#)



Slimme Zorg Estafette

Tijdens de tweede editie van de Slimme Zorg Estafette in februari 2022 was de feestelijke opening van het Experience Lab in zorginstelling De Rietkraag van Zorgpartners Midden-Holland in Gouda. Het Experience Lab is een pop-up woonruimte waar studenten, zorgmedewerkers, docenten en cliënten leren en ervaren hoe ze zorgtechnologie kunnen toepassen in de zorg.

[Naar de website ↗](#)



Datalab Zorg en Welzijn

Om de zorg toekomstbestendig te maken, moeten we anders en slimmer gaan werken. Het gebruik van data is hierin een belangrijk instrument. Voor veel organisaties is het echter moeilijk om ideeën en wensen tot uitvoering te brengen. Om organisaties hierin te ondersteunen, zijn ZWconnect, de gemeente Den Haag en DAAT het initiatief 'DataLab Zorg en Welzijn – Den Haag' gestart.

[Naar de website ↗](#)

[LEES MEER ↗](#)



Meer informatie?

Heb je vragen over dit jaar-overzicht of ben je benieuwd naar waar we op dit moment mee bezig zijn? Bekijk dan ons arbeidsmarktprogramma op de [website](#) of neem contact op met ons op.

Ons team



Coralie Elmont
DIRECTEUR

coralie@zw-connect.nl
06 - 82 73 99 70



Elize Benard
PROJECTLEIDER INSTRROOM

elize@zw-connect.nl
06 - 30 99 60 22



David Huizing
PROJECTLEIDER BEHOUD

david@zw-connect.nl
06 - 82 73 91 07



Jennifer Janssens-Wassenaar
PROJECTLEIDER EVENEMENTEN

jennifer@zw-connect.nl
06 - 86 85 08 99



Lies Lokkerbol
PROJECTLEIDER ONDERWIJS

lies@zw-connect.nl
06 - 18 50 29 90



Maartje Bouwens
PROJECTLEIDER
INNOVATIE

maartje@zw-connect.nl
06 - 86 84 95 42



Marlies Rosenbrand
PROJECTLEIDER
ARBEIDSMARKTONDERZOEK

marlies@zw-connect.nl
06 - 82 72 07 44



Merel Stuijzand
PROJECTLEIDER
VOORLICHTING

merel@zw-connect.nl
06 - 26 88 94 98



Nicolien Verhage
PROJECTLEIDER BEHOUD

nicolien@zw-connect.nl
06 - 82 73 67 21



Jim Gardien
COMMUNICATIEADVISEUR

jim@zw-connect.nl
06 - 82 73 11 32



Loes Kwint
COMMUNICATIEADVISEUR

loes@zw-connect.nl
06 - 82 74 32 68



Saskia Hulsmann-Van der Zwan
OFFICEMANAGER

saskia@zw-connect.nl
06 - 22 68 33 18



Hetty Blokdijk
FINANCIËLE ADMINISTRATIE

hetty@zw-connect.nl



Kirsten Grandia
OPERATIONEEL MANAGER

kirsten@zw-connect.nl
06 - 26 29 92 73