

# Werkgeversvereniging ZWconnect

Anders kijken, anders leren, anders doen

Werkgeversvereniging ZWconnect werkt nauw samen met ruim honderd stakeholders en werkgevers in zorg, welzijn en onderwijs (leden en niet-leden). Met elkaar zetten we projecten en programma's op en delen we kennis. We moeten anders kijken, anders leren, anders doen om met elkaar oplossingen te vinden voor de groeiende personeelstekorten. Vanuit die visie pakken wij als expert op de arbeidsmarkt onze rol.

## Ons werkgebied



## Aantal leden



## Aantal fte dat we vertegenwoordigen



## Wat zijn onze dilemma's?

- Toekomstvisie <> Concrete resultaten
- Vooruitkijken <> Going concern
- Vernieuwing <> Belemmerende factoren

## Wat gaan we doen?

ZWconnect heeft onderzoek uitgevoerd naar welke arbeidsmaatregelen het meeste effect hebben op het terugdringen van de groeiende tekorten. Ons jaarplan is samengesteld op basis van de knoppen (thema's) waaraan op korte termijn kan worden gedraaid.



# Wat zijn onze thema's?



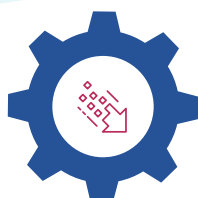
## 1. Minder uitstroom (uit de sector)

Om te zorgen dat voldoende medewerkers beschikbaar blijven voor de zorg- en welzijnssector moet de uitstroom verminderen. Dat gaan we op meerdere manieren realiseren. Zo zorgen we samen met onze leden voor regionale mobiliteit en delen we kennis over betere onboarding.



## 2. Grotere arbeidsproductiviteit

Een grotere arbeidsproductiviteit helpt bij een toenemende vraag naar zorg en welzijn. Daarom gaan we met elkaar in gesprek over het anders en slimmer inrichten van de keten. De samenwerking neemt daardoor verder toe. Ook onderzoek naar datagedreven werken, arbeidsbesparende of -verlichtende innovaties en een verdere digitalisering kunnen naar verwachting de arbeidsproductiviteit vergroten.



## 3. Lager zorggebruik

Medewerkers moeten gezond, vitaal en gelukkig hun werk kunnen doen. Daarmee voorkomen we verzuim. Samen zetten we in op vitaliteit en loopbaanontwikkeling. Verder bieden we een organisatiescan aan om te onderzoeken wat er nodig is om de duurzame inzetbaarheid te verbeteren. Daarmee zorgen we er met elkaar voor dat medewerkers zich gezien en gewaardeerd voelen en (ontwikkel) kansen krijgen.



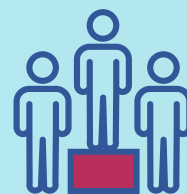
## 4. Hogere deeltijdfactor

We zien kansen in het verder benutten van het al bestaande arbeidsmarktpotentieel. Hiervoor doen we met onze leden onderzoek naar hoe we medewerkers zo efficiënt mogelijk kunnen inzetten. Deze kennis delen we met de andere werkgevers. Op die manier vergroten we onder meer de regionale mobiliteit en maken we het mogelijk om over te stappen of door te stromen binnen de sector.



## 5. Instroom onderwijs, hoger opleidings- en sectorrendement

De instroom via de opleidingen kan beter. Samen met onze leden geven we voorlichting. Jongeren en zij-instromers laten we op een interactieve manier kennismaken met de uitdagingen in het werk van zorg en welzijn. Daarnaast werken we met elkaar aan de flexibilisering van het onderwijs en realiseren we doorlopende leerlijnen. Door op korte termijn in te zetten op de instroom in het onderwijs plukken we op langere termijn onze vruchten.



## 6. Andersdenkende werkgevers

Om anders te kijken, anders te leren en anders te doen, zijn er werkgevers nodig die anders denken en lef durven te tonen. Ook inspirerende praktijkvoorbeelden dragen hieraan bij. ZWconnect biedt het regionale podium om te laten zien wat organisaties durven en doen en wat de concrete resultaten zijn.

**Meer weten?**

