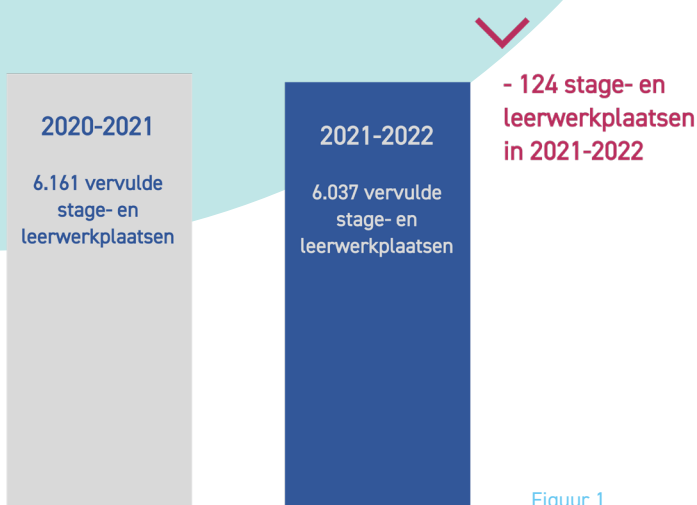


Efficiënt opleiden en doorstroom nog belangrijker

Infographic 'Leren in de praktijk 2022'

Werkgevers in Zorg en Welzijn leveren jaar op jaar een grote onderwijsinspanning via het bieden van goede stageplaatsen bij een voltijdsopleiding (BOL), leerwerkplaatsen (BBL) en derde leerweg*. In schooljaar 2021-2022 zijn er 6.037 stage- en leerwerkplaatsen vervuld; 124 plekken minder dan 2020-2021 (-2 procent). Met name bij verzorgende-IG is een daling zichtbaar (zie volgende pagina).

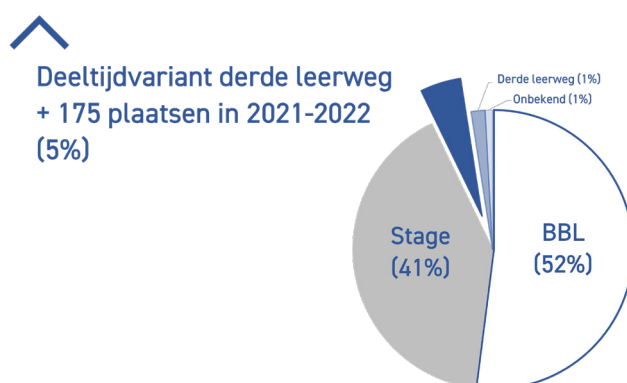


Figuur 1

*De derde leerweg wordt niet mede gefinancierd door het ministerie van OC&W, terwijl dit bij de BBL wel het geval is. Er zijn twee varianten, namelijk regulier (OVO) of de deeltijdvariant (ODT).

Stijging derde leerweg deeltijd

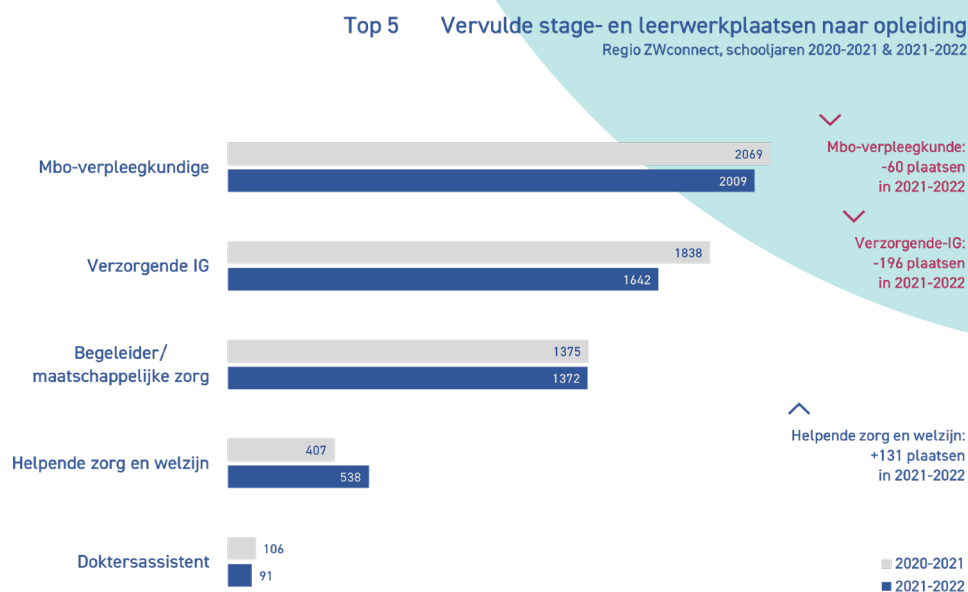
Ondanks de lichte daling van het totaal aantal plekken is er een stijging zichtbaar in de deeltijdvariant van de derde leerweg. Deze is gestegen van 101 in 2020-2021 naar 286 in schooljaar 2021-2022. Dit is 5 procent van het totaal. Deze stijging past bij werkgevers die – mede door de huidige arbeidsmarktkrapte – de opleidingsduur zo efficiënt mogelijk willen besteden. Dit is ook zichtbaar in de reguliere BBL-opleidingen.



Figuur 2

Daling verzorgende IG, mbo-verpleegkunde en stijging helpende

In 2021-2022 is zowel het aantal vervulde stage- als leerwerkplaatsen verzorgende IG gedaald ten opzichte van 2020-2021. Ook bij mbo-verpleegkunde zien we een lichte daling. Bij de helpende zorg en welzijn zien we juist een stijging van het aantal vervulde stage- en leerwerkplaatsen. Een positieve ontwikkeling omdat het vanuit deze mbo niveau 2 opleiding daarna mogelijk is om intern door te stromen naar de opleiding tot verzorgende IG. Vooral het aantal voltijdstudenten verzorgende IG staat al onder druk sinds 2015, waardoor het nog belangrijker wordt voor werkgevers in de VVT (verpleging, verzorging en thuiszorg) om te blijven investeren in leerwerkplaatsen. Na een stijging vanaf 2017 is het aantal leerwerkplaatsen in de regio voor verzorgende IG echter licht gedaald met 40 plaatsen in schooljaar 2021-2022. Vooral als deze daling doorzet, zullen aanvullende acties noodzakelijk zijn.



Figuur 3

Deelnemende organisaties

Basalt, Cardia, Stichting Eykenburg, Florence, HagaZiekenhuis, HMC, HWWzorg, Gemiva-SVG, Ipse de Bruggen, Stichting Jeugdformaat, LangeLand Ziekenhuis, Middin, Parnassia Groep, Pieter van Foreest, Reinier de Graaf, Respect, Saffier, Vierstroom Zorg Thuis, WelThuis, WZH, Zevenster.

Over deze infographic

De getoonde cijfers hebben betrekking op het aantal vervulde BPV-plaatsen (BeroepsPraktijkVorming) van deelnemende zorg- en welzijnorganisaties in de regio van ZWconnect. Zij hebben de data geëxporteerd vanuit hun dashboard op [MijnSBB](#), waarna deze verwerkt is door werkgeversvereniging [ZWconnect](#) en besproken in het [Regionaal StageOverleg](#).



Meer informatie?

Neem contact op met Marlies Rosenbrand, projectleider ZWconnect, via marlies@zw-connect.nl