

Strategisch HR overleg

23-3-2022

*Sheets ZWconnect +
aanvullingen*



Informatie uit chat

Handreiking Duurzame Inzetbaarheid

Deze interactieve handreiking duurzame inzetbaarheid is ontwikkeld voor Human Resource managers binnen de sector zorg en welzijn. Deze is ontwikkeld door het Nederland Kennisnetwerk Duurzame Inzetbaarheid (NKDI):

<https://nkdi.nl/handreiking-vhpg/>

Het Actie Leer Netwerk

Voor inspiratie en kennis over personeelsontwikkeling in zorg en welzijn, kijk ook eens op de site van het Actie Leer Netwerk:

<https://www.actieleernetwerk.nl/inspiratie/>

Monitor Gezond werken in de zorg

Met de Monitor Gezond werken in de zorg onderzoekt Stichting IZZ jaarlijks, in samenwerking met de Universiteit Utrecht, hoe het werken in de zorg wordt ervaren en hoe dit verband houdt met gezondheid en welzijn.

<https://www.izz.nl/zorgorganisaties/monitor>

Concepten voor een Gezond Leven

TOPFIT is een groot samenwerkingsverband van universiteiten, ziekenhuizen, hogescholen, beroepsopleidingen, gemeentes, bedrijven én inwoners in Gelderland en Overijssel.

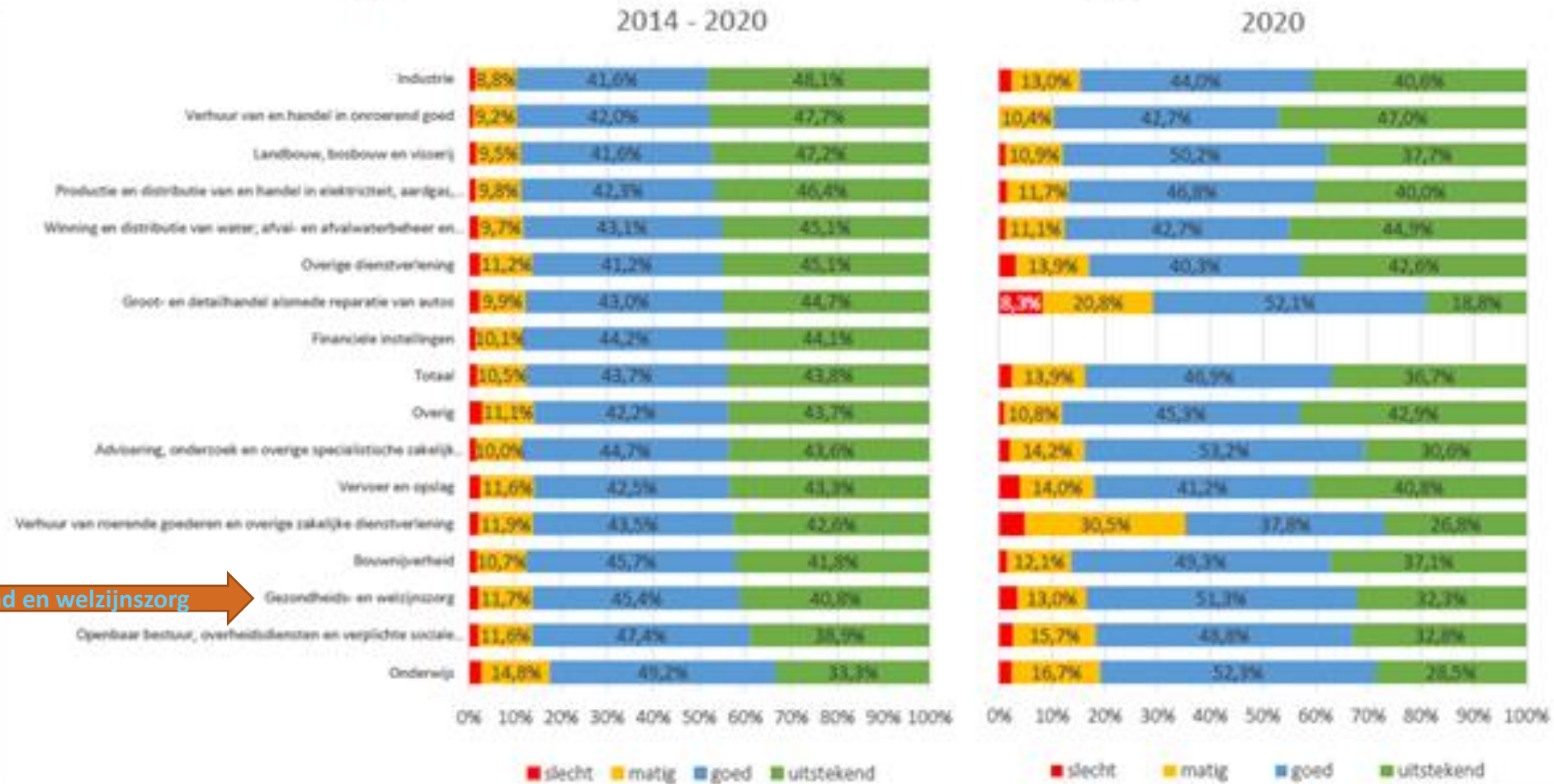
<https://www.topfit.life/>

Scores naar bedrijfstak

WAI-score zorg en welzijn

Ter aanvulling op sheet 9 van Annet de Lange, de score voor zorg en welzijn in de Work Ability Index (WAI).

WAI-scoreverdeling per sector (2020 vs. 2014-2020) (N=153.640 en 16.014)



Gezond en welzijnszorg

Vitaliteitsadvies - Schakel onze expertise in!

Wij ondersteunen HR-afdelingen door opbouwend mee te kijken naar de aanpak van duurzame inzetbaarheid.

- Kosteloos advies op het gebied van vitaliteit en Duurzame Inzetbaarheid.
- ZWconnect als sparringpartner: de HR-medewerker en -specialist staat er vaak 'alleen' voor.
- Onafhankelijke expertise ZWconnect.

<https://www.zw-connect.nl/project/vitaliteitsadvies/>



david@zw-connect.nl & nicolien@zw-connect.nl

Onboarding

Met onboarding ga je nadenken over je missie en visie van de organisatie en hoe je dat uitdraagt aan je nieuwe medewerkers.

Om de zes weken organiseren we een bijeenkomst op een bepaald onderdeel van onboarding.

www.zw-connect.nl/project/onboarding/



Introductie • Onboarding Journey • **Implementatie** • Nulmeting • Welkom • App • Bijeenkomst • Mentorschap • Follow-up gesprekken • Naslag • Colofon < INHOUD >

VIND HIER DE HULPMIDDELEN VOOR IMPLEMENTATIE →

5 STAPPEN VAN IMPLEMENTATIE

STAP 1: Draagvlak, draagvlak, draagvlak...
...want dat is wat je nodig hebt! Onder het management, bij de stafafdelingen en bovenal bij collega zorgprofessionals.
→ Lees meer

STAP 2: Bepaal wat past
Is jullie wensenlijst qua tools helder? Maak dan samen de beslissing welke tools jullie inzetten en wanneer.
→ Lees meer

STAP 3: Maak een voorstel en bereid je voor
Een duidelijk beschreven proces en implementatieplan vormt de solide basis van jullie onboardingprogramma. Het praktische plannen kan beginnen!
→ Lees meer

STAP 4: Lanceer jullie onboardingtraject
Cruciaal voor jullie onboardingprogramma is een goede kick-off. Er is immers reden voor een feestje!
→ Lees meer

STAP 5: Evalueer en verbeter...
...want alle begin is moeilijk. Evalueer dus regelmatig, maar zeker tijdens de eerste fase van jullie nieuwe onboardingprogramma.
→ Lees meer

TOOLBOX ONBOARDING

Vervolgstappen

Naar aanleiding van het overleg gaat ZWconnect kijken naar of en hoe een community of practice op te zetten is, op het gebied van generaties, leeftijd, levensfasen en de rol van HR hierin.

Hierbij is specifiek aandacht voor:

- Wat is goed transformationeel leiderschap op de werkvloer?
- Hoe stimuleer je zelfbewustzijn, slimmer werken en zelfeffectiviteit onder medewerkers?

“Een community of practice (CoP) is een groep mensen die een probleemstelling of passie delen voor een bepaald onderwerp waarin ze leren hoe ze hun vak beter kunnen uitoefenen door in interactie te komen middels bijeenkomsten.”

Zie ook sheet 39 van de presentatie van Annet de Lange.

Heb je interesse om hierin mee te denken, of een bijdrage aan te leveren? Geef dit dan door aan Michel Winnubst (Michel@zw-connect.nl) en Lies Lokkerbol (Lies@zw-connect.nl).

