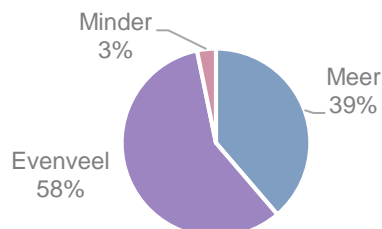


Het project 'VitaalKrachtige Regio' is het nieuwe project van verschillende werkgevers uit de regio, ZorgZijn Werkt en CNV, waarbij ingezet wordt op het regionaal versterken en verdiepen van duurzame inzetbaarheid in zorg en welzijn. ZorgZijn Werkt heeft in het kader van dit project ook dit jaar een enquête uitgezet onder werkgevers uit de regio, om een beeld te krijgen van de inzet van organisaties op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Dit is een korte weergave van een aantal interessante highlights uit dit onderzoek, waarover binnenkort een publicatie zal verschijnen.

Budget voor duurzame inzetbaarheid

Een interessante vraag in het onderzoek gaat over het budget dat wordt uitgegeven aan duurzame inzetbaarheid. Op de vraag of de organisatie in 2019 meer, evenveel of minder geld uitgeeft aan duurzame inzetbaarheid dan in 2018, geeft 39% aan dat ze meer gaan uitgeven en maar 3% dat ze minder gaan uitgeven. Voor de overige 58% blijft het budget gelijk.

Geeft uw organisatie in 2019 meer, evenveel of minder geld uit aan duurzame inzetbaarheid dan in 2018?

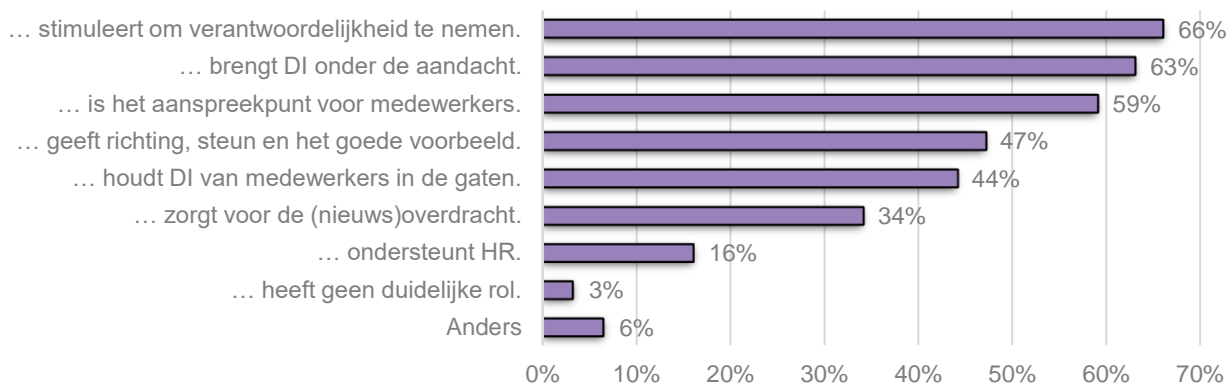


Rol leidinggevende

Een onderdeel dat in de vragenlijst van 2019 is toegevoegd, gaat over de leidinggevende en wat diens rol is met betrekking tot duurzame inzetbaarheid en hoe zij hierbij door HR worden ondersteund.

De belangrijkste rol die de leidinggevende heeft met betrekking tot duurzame inzetbaarheid is om werknemers te stimuleren, het aanspreekpunt te zijn en het thema onder de aandacht te brengen. Zij worden door HR voornamelijk gefaciliteerd door middel van ondersteuning bij gesprekken en het uitrollen van activiteiten, ze krijgen voorlichting, workshops en trainingen en er worden gesprekken over gevoerd met leidinggevendenden.

Wat is de rol van de leidinggevende op het gebied van duurzame inzetbaarheid? De leidinggevende ...

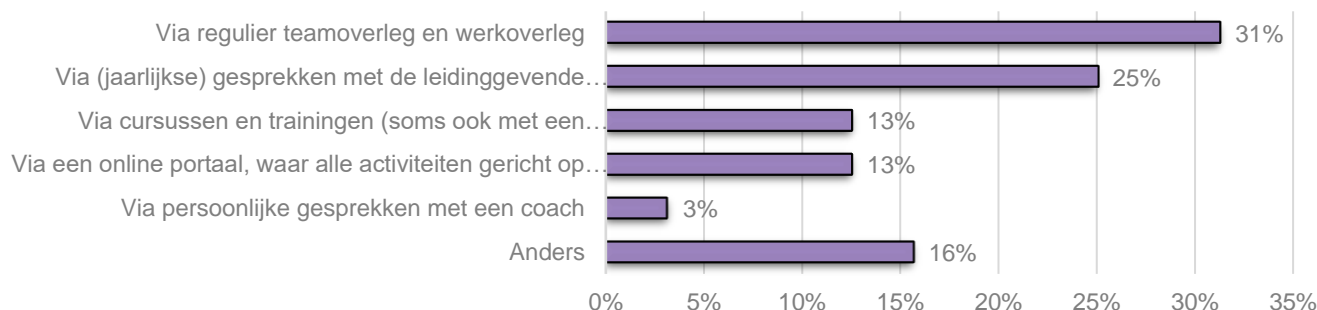


Zelfleiderschap stimuleren

De laatste vraag van de enquête ging over zelfleiderschap, en wat de beste manier is om dat te stimuleren. Zelfleiderschap is jezelf zodanig beïnvloeden dat je optimaal gemotiveerd bent, dat je je eigen richting bepaald en daarmee optimaal presteert.

De meeste organisaties geven aan dat dit het beste kan via regulier team-/werkoverleg (31%) en via gesprekken met de leidinggevende (25%). De grote groep die als antwoord 'anders' heeft aangekruist, gaf hier voornamelijk aan dat het moet gaan om een combinatie van alle antwoordmogelijkheden. Trainingen via een online portaal worden nog maar beperkt gebruikt om zelfleiderschap te stimuleren.

Wat is volgens u de beste manier om zelfleiderschap te stimuleren?



Over het project 'VitaalKrachtige Regio'

Verschillende werkgevers, ZorgZijn Werkt en CNV Zorg en Welzijn slaan de handen ineen om regionaal extra in te zetten op duurzame inzetbaarheid. Dit gebeurt met de ondersteuning van het Europees Sociaal Fonds. Hiermee wordt het mogelijk gemaakt om verschillende pilots op te zetten en extra acties in te zetten op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Met dit project worden twee belangrijke doelen gerealiseerd:

- Het versterken van de duurzame inzetbaarheid van werknemers in zorg en welzijn.
- Het verhogen van de prioriteit voor duurzame inzetbaarheid bij werkgevers.

Het project bestaat uit verschillende sporen waar een organisatie aan kan deelnemen.

1. In het eerste spoor kan een organisatie haar eigen pilot-activiteiten opzetten en uitvoeren. Hierbij kunt u zelf trainingen, workshops, voorlichtingen en coaching organiseren, gericht op het versterken van de duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers.
2. In het tweede spoor kan een organisatie deelnemen aan een individueel begeleidingstraject voor de organisatie. Hierbij wordt ondersteuning geboden via een expert, in de ontwikkeling en implementatie van uw eigen beleid op het gebied van duurzame inzetbaarheid.

Via de ESF-subsidie kunnen werkgevers 50% van de kosten vergoed krijgen. Meer weten over dit project? Ga naar:

zorgzijnwerkt.nl/esf