

Samenwerken vanuit maatschappelijke betrokkenheid

Regionaal Manifest VVT

In de regio Haaglanden, Rijn Gouwe en Nieuwe Waterweg Noord werken we samen aan de uitdagingen op het snijvlak van arbeidsmarkt en onderwijs. Hiermee werken we aan een gezonde arbeidsmarkt: een gezamenlijke maatschappelijke opdracht. Dit manifest is de basis van onze regionale ambitie in de samenwerking voor de arbeidsmarkt voor de VVT: van analyse naar actie. Dit gaan wij doen vanuit 5 uitgangspunten, 5 speerpunten en acties vanuit deze speerpunten. Dit doen wij in verbinding met lopende lokale programma's en projecten: groots denken, lokaal doen.



Dit manifest richt zich op de komende vier jaar: afspraken en acties tot en met 31-12-2024.

De 5 uitgangspunten

Respect

We staan voor eerlijke concurrentie op de arbeidsmarkt en hebben respect voor collega zorg- en welzijnsorganisaties en hun zittend personeel, leerlingen en stagiaires.

Resultaten

We dragen gezamenlijk de verantwoordelijkheid om resultaten te boeken. Iedereen draagt daarbij de eigen verantwoordelijkheid in de te nemen acties, de eigen inzet en de gemaakte afspraken. We spreken elkaar aan op deze afspraken.

Aansluiting

We sluiten aan op bestaande en lopende initiatieven, die op sommige plekken ook al lopen voor de VVT in een deel van de regio. We verbreden en verdiepen waar nodig.

Samenwerking

We zoeken de aansluiting op vraagstukken en acties in andere branches en daar werken we mee samen.

Flexibiliteit

De speerpunten zijn flexibel: wanneer en waar nodig passen we de focus en inhoud aan. Vier jaar is een lange periode om vooruit te kijken en dat vraagt om flexibiliteit.

De 5 speerpunten

1

Er zijn voldoende stageplaatsen voor iedereen die een opleiding volgt of wil volgen.

2

Iedereen die werkt in de sector heeft de kans om zich een leven lang te blijven ontwikkelen.

3

Er is voldoende begeleidingscapaciteit en dat gaan we realiseren door ook anders te gaan (kijken naar) opleiden.

4

Er zijn duidelijke loopbaan- en ontwikkelpaden, zodat iedereen de kansen heeft om zich te blijven ontwikkelen.

5

We gaan innovatie en vernieuwing van het vak naar een hoger niveau tillen.

Regionaal resultaat



Wat gaan we doen op de speerpunten?

1. Voldoende stageplaatsen

Het gezamenlijke doel is om te zorgen dat er regionaal voldoende zorgstageplekken worden georganiseerd voor alle aanmeldingen in het MBO en HBO. Dat geldt voor BOL-stageplaatsen en voltijd HBO-stageplaatsen.

Hiervoor:

- ✓ Maken we afspraken over het oplossen van voldoende en kwalitatief goede stageplekken.
- ✓ Wordt dit onderwerp opgepakt in de bestaande opleidingsnetwerken.

2. Een leven lang ontwikkelen

Het gezamenlijke doel is om een goed aanbod van opleidingen te hebben voor medewerkers, zodat zij zich kunnen en blijven ontwikkelen. Dit aanbod sluit aan op de professionele en persoonlijke ontwikkeling van de zorgprofessional.

Hiervoor:

- ✓ Brengen we het huidige aanbod in kaart en stellen vast wat het biedt en wat wordt gemist.

3. Begeleidingscapaciteit en anders opleiden

Het doel hierbij is om over vier jaar verschillende diverse en innovatieve opleidingsvormen te hebben in de regio, waarbij begeleiding geen obstakel is om alle gewenste opleidingsplekken te vullen.

Hiervoor:

- ✓ Inventariseren we wat nodig is om de toekomstbestendigheid van lopende acties te versterken.
- ✓ Zetten we experimenten op om meer begeleidingscapaciteit te organiseren in de regio.
- ✓ Richten we (extra) regionale leer-werklocaties in.

4. Loopbaan- en ontwikkelpaden

Als eerste stap hierin gaan wij het komende jaar een praktische routekaart ontwikkelen voor zorgprofessionals om hen inzicht te geven in de vele mogelijkheden die er binnen zorg en welzijn in de regio zijn.

Hiervoor:

- ✓ Brengen we huidige loopbaanpaden en doorgroeimogelijkheden in kaart.
- ✓ Brengen we onderwijsmogelijkheden binnen de huidige structuur in kaart.
- ✓ Inventariseren we wat nog mist en eventueel nog doorontwikkeld kan worden in 2022.

5. Innovatie en vernieuwing van het vak

Het doel is om gezamenlijk invulling te geven aan het anders inrichten van zorg, buiten de bestaande kaders. Dit betekent ook dat we gaan experimenteren en dat daarvoor ruimte wordt gegeven. Dit om ervoor te zorgen dat we over vier jaar een moderne functie- en opleidingsstructuur hebben staan.

Hiervoor:

- ✓ Organiseren we regionaal een inspiratiesessie over bekende goede voorbeelden.

