

**REAGEER NU!
NOG SLECHTS
5 VOUCHERS
BESCHIKBAAR**



TIEN KORTINGSVOUCHERS VOOR EEN VITAALKRACHTIGE REGIO

Mede mogelijk gemaakt door:

ZorgZijn werkt
Werkgeversvereniging voor Zorg en Welzijn

cnv ZORG
& WELZIJN

 **Europese Unie**
Europees Sociaal Fonds

VOUCHERS

STIMULANS DUURZAME INZETBAARHEID

De inzetbaarheid van personeel is ontzettend belangrijk, zeker in deze tijd. Van werkgevers en medewerkers in zorg en welzijn wordt steeds meer verwacht dat zij de verantwoordelijkheid nemen voor hun toekomstige inzetbaarheid. Ook bij ZorgZijn Werkt staat dit thema hoog op te agenda.

Om werkgevers hierin te ondersteunen, bieden we samen met WeCreate Consulting drie interventieprogramma's met korting aan. Hiermee kun je als organisatie zelf aan de slag.

Ons aanbod

De interventieprogramma's zijn verdeeld over drie verschillende onderwerpen:

- 1 Duurzaam leiderschap in de zorg
- 2 In gesprek met medewerkers
- 3 Persoonlijk in balans

De programma's zijn speciaal bedoeld voor leidinggevenden en medewerkers en bestaan uit een combinatie van online gesprekken en workshops op locatie. De verdere details, inhoud en vorm stem je samen met WeCreate Consulting af. Uiteraard houden we hierbij ook rekening met eventuele beperkingen door het coronavirus.

Kortingsvouchers

Om een of meer interventieprogramma's in te zetten in je eigen organisatie, biedt ZorgZijn Werkt kortingsvouchers aan. Op dit moment zijn er nog 5 vouchers beschikbaar.

Als je gebruikmaakt van een van deze vouchers, dan schiet ZorgZijn Werkt het subsidiedeel voor. Dit betekent een korting van 50 procent.

Kosten

De reguliere prijs voor een programma is 4.000 euro exclusief btw. **Met de voucher betaal je nog maar 2.000 euro.**

Het is ook mogelijk om te kiezen voor een specifieke workshop uit een van de programma's. In dat geval neem je een derde van een voucher af, voor een derde van de prijs. En zijn er niet voldoende medewerkers om een groep te vullen? Je kunt ook samen met verschillende organisaties één voucher afnemen.

→ Op de volgende pagina's is meer te vinden over de 3 programma's gevolgd door het inschrijfformulier. Een toelichting op dit project en de voorwaarden zijn te vinden op de laatste pagina.

Vragen? Neem contact op:

ZorgZijn werkt
Werkgeversvereniging voor Zorg en Welzijn

Michel Winnubst
06 - 82 73 06 69
m.winnubst@zorgzijnwerkt.nl

WE | CONSULTING
CREATE | *involve people, evolve perspective*

Pieter van Helden
06 - 15 30 61 13
p.vanhelden@wecreateconsulting.com

PROGRAMMA 1

DUURZAAM LEIDERSCHAP IN DE ZORG



Leidinggeven binnen de zorg

Regio+, het samenwerkingscollectief waar ZorgZijn Werkt deel vanuit maakt, deed onderzoek naar de uitstroom onder 250 werkgevers binnen de sector zorg en welzijn. Daaruit blijkt dat de communicatie vanuit leidinggevendenden het belangrijkste verbeterpunt is om medewerkers te behouden.

Dit programma is voor leidinggevende, die tegen zaken aanlopen als:

- Hoe haal ik het beste uit mijn mensen?
- Hoe maak ik van een confrontatie een opbouwend en open gesprek?
- Hoe zorg ik voor een vertrouwde werkomgeving waarin medewerkers de ruimte voelen voor eigen inbreng en open communicatie?
- Hoe laat ik mijn team nog beter presteren?
- Hoe zorg ik ervoor dat ik meer aandacht en tijd heb voor zaken die ik echt belangrijk vind?
- Hoe blijf ik in staat om snel en flexibel in te spelen op veranderingen die optreden binnen de organisatie, bijvoorbeeld door de coronacrisis?
- Hoe stimuleer ik mijn medewerkers om meer eigen regie te nemen?

Dit programma biedt leidinggevendenden in de zorg de mogelijkheid om zich verder te ontwikkelen in zijn of haar leiderschapsvaardigheden. Er is ruimte voor maximaal tien deelnemers.

Het programma

PERSONAL COACHING

Tijdens een persoonlijke intake wordt een individueel plan opgesteld met concrete doelen. Daarnaast houden de deelnemers en de coach contact via twee e-coachingsmomenten.

WORKSHOP LEIDINGGEVEN BINNEN DE ANDERHALVEMETERMAATSCHAPPIJ

Deze workshop gaat in op de vragen die bij leidinggevendenden door de coronacrisis naar voren zijn gekomen. Denk aan: wat is de beste manier om mijn team (op fysieke) afstand aan te sturen? Hoe houd ik in deze tijd mensen gemotiveerd? En hoe stimuleer ik een goede balans tussen werk en privé?

WORKSHOP HET GOEDE GESPREK

Het voeren van een goed gesprek met medewerkers over inzetbaarheid stelt de leidinggevende in staat om hen beter te begrijpen en te coachen. Hiervoor zijn de juiste communicatieve vaardigheden nodig. We gaan aan de slag met de opbouw van het gesprek, de kracht van positieve feedback, leren luisteren en andere gesprekstechnieken.

WORKSHOP COACHEND LEIDERSCHAP

Als leidinggevende in de zorg heb je vaak veel medewerkers die je aanstuurt. Je werkt aan coachend leiderschap om je te ontwikkelen tot een leidinggevende die medewerkers in beweging brengt. Hiermee laten we de verantwoordelijkheid liggen bij wie deze hoort en bewegen we de medewerkers en het team om zelf regie te nemen over hun inzetbaarheid.

PROGRAMMA 2

IN GESPREK MET MEDEWERKERS



Betrekken medewerkers verhoogd effectiviteit

Het is essentieel om medewerkers te betrekken bij het opstellen van beleid en plannen voor de toekomst. De afgelopen jaren is er veel onderzoek gedaan naar de betrokkenheid van medewerkers. Daaruit blijkt dat betrokken medewerkers een verhoogde effectiviteit hebben op de organisatie.

In gesprek met medewerkers

Binnen dit programma wordt het gesprek aangegaan met zes tot tien medewerkers over wat er goed gaat en waar ruimte ligt voor verbetering. Dit gebeurt binnen uiteenlopende thema's die van invloed zijn op de inzetbaarheid van medewerkers. Samen met de organisatie (HR, management) worden voor de start de kaders opgesteld voor dit programma.

Resultaat

- Analyse waar de organisatie staat op het gebied van duurzame inzetbaarheid.
- Analyse waar de medewerkers behoefte aan hebben op het gebied van duurzame inzetbaarheid.
- Een zinvol en gedragen programma met concrete interventies.
- Een plan op maat om verder te gaan met de activeringsfase.

Het programma

Het programma bestaat uit vier bijeenkomsten waarop medewerkers zich voorbereiden met een individuele korte opdracht over zichzelf en de organisatie.

VISIE

In de eerste bijeenkomst staat het zoeken naar een gezamenlijke visie op duurzame inzetbaarheid centraal. Waarom is duurzame inzetbaarheid van belang voor de organisatie? Wat kenmerkt de medewerkers en wat doet de organisatie op het gebied van duurzame inzetbaarheid?

NU

In de tweede bijeenkomst wordt gekeken naar hoe goed de organisatie scoort op 24 aspecten van duurzame inzetbaarheid. Medewerkers gaan hiervoor met elkaar in gesprek over de belangrijkste overeenkomsten en verschillen. Dit levert ook inzicht en begrip voor elkaar op.

AMBITIES

Tijdens de derde bijeenkomst wordt gekeken naar de aspecten die de hoogste prioriteit hebben en waar de grootste verschillen liggen tussen de huidige scores en de ambities. Deze sessie levert overeenstemming op over de aspecten waarop de meeste winst valt te behalen.

INTERVENTIES

In de vierde bijeenkomst gaan de deelnemers aan de slag met een aantal interactieve oefeningen om concrete interventies te koppelen aan de gekozen aspecten. Het resultaat is een integraal, zinvol en logisch programma.

PROGRAMMA 3

PERSOONLIJK IN BALANS



Mantelzorgers in de zorg

Steeds meer collega's in de zorg- en welzijnssector zijn naast hun dagelijkse werk ook mantelzorger. Door deze extra zorgtaken neemt het gevoel van werkdruk en ervaren stress toe en stijgt het risico op emotioneel, psychisch en fysiek verzuim. Zeker tijdens de huidige coronacrisis is hier steeds meer druk op komen te staan.

Dit programma is voor werknemers die een of meerdere van onderstaande zaken herkennen:

- Onzekerheid over de toekomst en veel piekeren.
- Gevoel dat je niet kunt voldoen aan de verwachtingen.
- Gevoel dat je jezelf en je dierbaren te kort doet.
- Gevoel vast te zitten in de situatie.
- Weinig of minder plezier beleven aan de dingen die je doet.

Binnen dit traject leer je als werknemer hoe je:

- Meer balans kunt krijgen tussen zorg, werk en privé.
- De juiste keuzes kunt maken.
- Meer plezier beleeft aan de dingen die je doet.
- Beter kunt loslaten en ontspannen.

Er is ruimte voor maximaal tien werknemers in dit programma.

Het programma

Het programma bestaat uit drie coachingsgesprekken, twee workshops en een terugkomdag.

VITALITEITSCOACHING

Tijdens de persoonlijke intake stellen we samen een individueel plan op met concrete doelen. Vervolgens gaan we aan de slag met de workshops en houden de deelnemers en de coach contact via twee e-coachingsmomenten om de voortgang te bespreken.

WORKSHOP VERGROTEN VAN MENTALE VEERKRACHT

In deze workshop gaan we aan de slag met het vergroten van je mentale veerkracht, persoonlijke assertiviteit en communicatie.

WORKSHOP BALANS IN ZORG, WERK EN PRIVÉ

Met deze workshop gaan we inzicht creëren in waaraan je je tijd, energie en aandacht besteedt. Wat wil je meer doen en wat wil je minder doen? Hoe maak je de juiste keuzes?

INTERVISIEDAG

Intervisie en terugblik op de afgelopen tijd. We delen ervaringen. Wat heeft voor jou gewerkt en wat niet? Wat heeft het je opgeleverd? Wat neem je mee?

INSCHRIJFFORMULIER

Inschrijven kan via een [onlineformulier](#) of door onderstaande formulier in te vullen en te mailen naar: m.winnubst@zorgzijnwerkt.nl.

Voor algemene vragen over het aanbod en de vouchers, neem je contact op met:

Michel Winnubst
06 - 82 73 06 69
m.winnubst@zorgzijnwerkt.nl

ZorgZijn werkt
Werkgeversvereniging voor Zorg en Welzijn

Voor vragen over de programma's en workshops, neem je contact op met:

Pieter van Helden
06 - 15 30 61 13
p.vanhelden@wecreateconsulting.com

WE CONSULTING
CREATE involve people, evolve perspective

INFORMATIE VAN AANVRAGER

Naam organisatie _____

Naam contactpersoon _____

Email contactpersoon _____

Telefoonnummer contactpersoon _____

AANVRAAG VOUCHERS

Geef aantal aan in de laatste kolom, maximaal twee vouchers

Programma 1	Duurzaam leiderschap in de zorg	= 1 voucher	
Programma 2	In gesprek met medewerkers	= 1 voucher	
Programma 3	Persoonlijk in balans	= 1 voucher	
Workshop	Leidinggeven binnen de anderhalve-metermaatschappij	= 1/3 voucher	
Workshop	Het goede gesprek	= 1/3 voucher	
Workshop	Coachend leiderschap	= 1/3 voucher	
Workshop	Vergroten van mentale veerkracht	= 1/3 voucher	
Workshop	Balans in zorg, werk en privé	= 1/3 voucher	

TOELICHTING EN VOORWAARDEN

Alle activiteiten worden uitgevoerd binnen het project **VitaalKrachtige Regio**. Dit project wordt medegefinancierd vanuit het Europees Sociaal Fonds, aangevraagd door ZorgZijn Werkt, verschillende werkgevers uit de regio en het CNV. Vanuit dit fonds krijgt ZorgZijn Werkt een bijdrage voor het stimuleren van duurzame inzetbaarheid in de regio. Een organisatie kan 50 procent van de kosten vergoed krijgen vanuit dit fonds. De uitbetaling van de subsidie vindt achteraf plaats, op zijn vroegst in 2022.

Voor de verantwoording is een goede administratie nodig. De administratieve verplichting wordt met deze vouchers geregeld door WeCreate Consulting. Zij regelen op verzoek van ZorgZijn Werkt de gehele administratie.

Een volledig programma kost 4.000 euro. Voor deze vouchers schiet ZorgZijn Werkt 50 procent van de subsidie voor. De kosten voor het programma worden gefactureerd aan ZorgZijn Werkt. ZorgZijn Werkt factureert 50 procent door aan de organisatie die gebruikmaakt van de voucher. Mocht de subsidie om wat voor reden niet worden uitbetaald, dan wordt de resterende 50 procent (2.000 euro) alsnog gefactureerd aan de organisatie die de voucher heeft afgenomen.

Deze vouchers zijn alleen beschikbaar voor leden van ZorgZijn Werkt. De kosten moeten gemaakt worden voor oktober 2021.

Er zijn in totaal tien vouchers beschikbaar, waarbij ZorgZijn Werkt 50 procent van de subsidie voorschiet. De maximale aanvraag is twee vouchers per organisatie. Op basis van de aanmeldingen worden de vouchers door ZorgZijn Werkt verdeeld.

Het is mogelijk om te kiezen voor een specifieke workshop van een programma. Dan neem je 1/3 voucher af voor 1/3 van de prijs. Ook hierbij schiet ZorgZijn Werkt de subsidie (50 procent van het bedrag) voor. Vanuit het programma Duurzaam leiderschap in de zorg zijn dit de volgende workshops:

- Leidinggeven binnen de anderhalvemetermaatschappij.
- Het goede gesprek.
- Coachend leiderschap.

Vanuit Persoonlijk in Balans zijn de volgende workshops voor deze prijs beschikbaar:

- Vergroten van mentale veerkracht.
- Balans in zorg, werk en privé.

Krijg je een onderdeel niet gevuld met voldoende mensen vanuit het eigen personeelsbestand? Het is mogelijk om met verschillende organisaties gezamenlijk een voucher af te nemen.