

ARBEIDSMARKTSCHETS VVT

Haaglanden
Nieuwe Waterweg Noord
Rijn Gouwe



46.300

werknemers



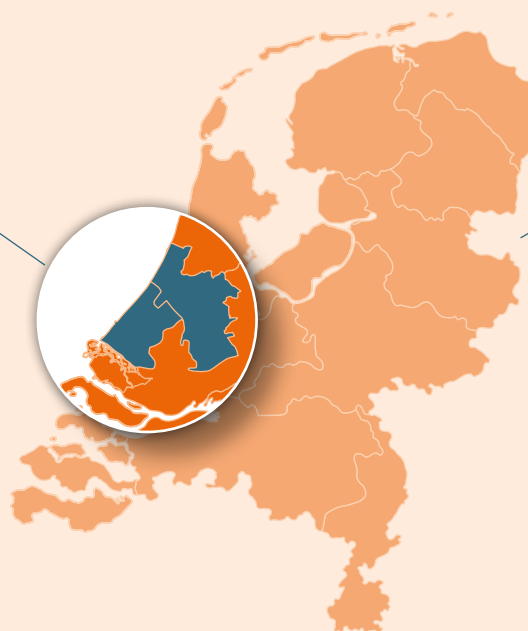
17,8%

instroom in VVT



14,1%

uitstroom uit VVT



Nederland



433.200

werknemers



16,9%

instroom in VVT



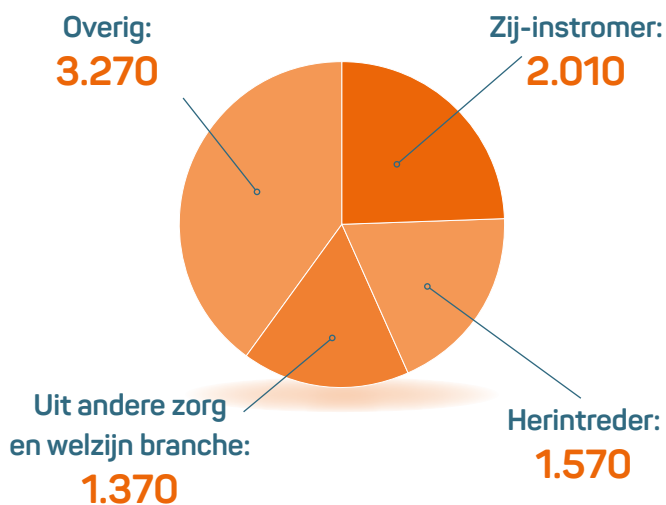
13,0%

uitstroom uit VVT



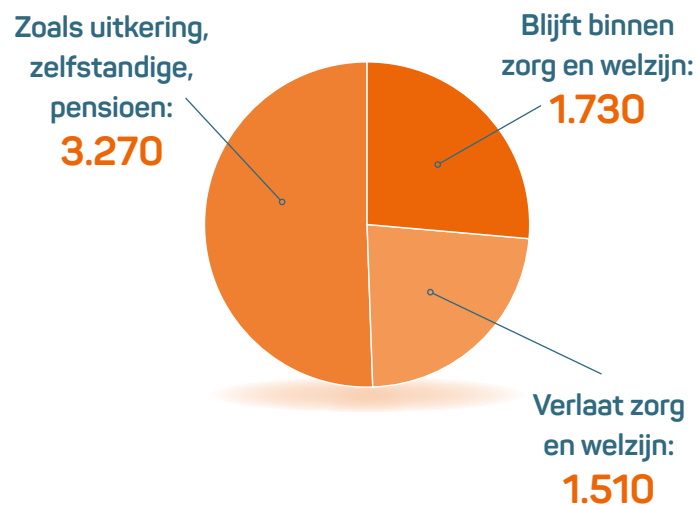
Uitsplitsing instroom VVT

17,8% = 8.220 werknemers in de regio



Uitsplitsing uitstroom VVT

14,1% = 6.500 werknemers in de regio



In de VVT is sprake van een kwalitatieve mismatch door:

1. Aangescherpte kwaliteitseisen bemoeilijkt de werving van medewerkers met de juiste deskundigheid.
2. Nieuwe eisen aan competenties van medewerkers staan op gespannen voet met behoefte om te 'zorgen'.
3. Negatieve beeldvorming van de sector beperkt de instroom.



Top 3 vertrekredenen bij regionale VVT werkgevers

1

Manier van werken in de organisatie en aansturing leidinggevende

2

Uitdaging in werkzaamheden

3

Werksfeer en samenwerking binnen afdeling / team / organisatie