

# ARBEIDSMARKTSCHETS GEHANDICAPTENZORG

Haaglanden  
Nieuwe Waterweg Noord  
Rijn Gouwe

  
**17.900**  
werknemers

  
**14,7%**  
instroom  
branche in

  
**12,6%**  
uitstroom  
branche uit

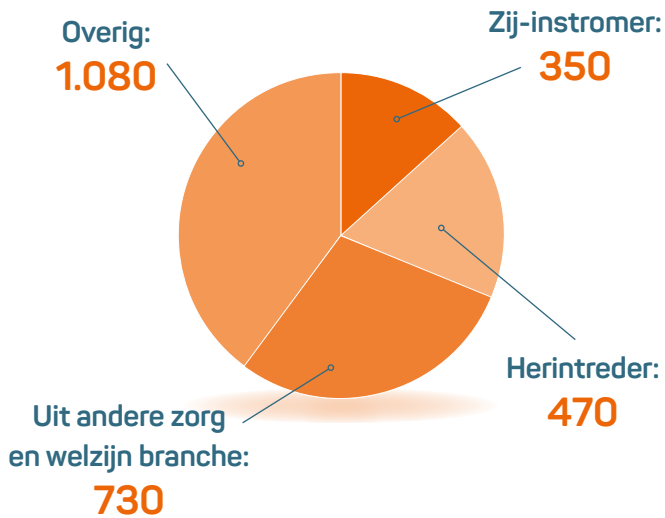
Nederland

  
**182.900**  
werknemers

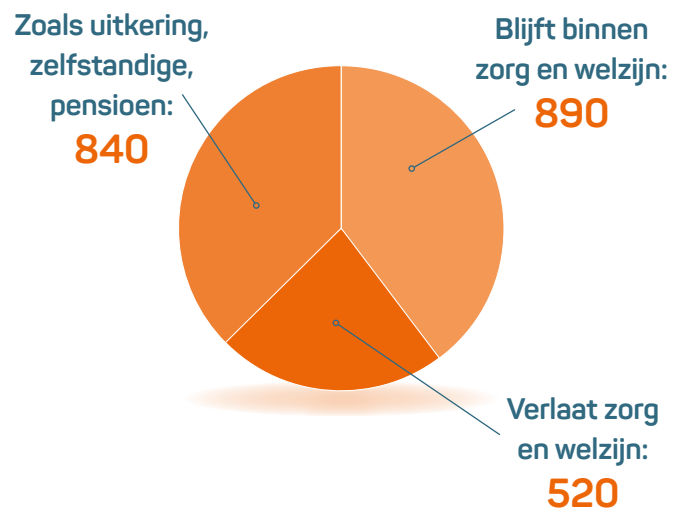
  
**16,6%**  
instroom  
branche in

  
**12,8%**  
uitstroom  
branche uit

 **Instroom naar gehandicaptenzorg**  
14,7% = 2.630 werknemers in de regio



 **Uitstroom gehandicaptenzorg**  
12,6% = 2.250 werknemers in de regio



In de gehandicaptenzorg is sprake van een kwalitatieve mismatch door:

1. Verwachtingen die niet overeenkomen met de praktijk.
2. Het ontbreken van benodigde vaardigheden/ competenties.
3. Moeilijk vervulbare vacatures door complexe zorgvraag en agressief gedrag.



Top 3 vertrekredenen bij regionale gehandicaptenzorg

**1**

Manier van werken in de organisatie en aansturing leidinggevende

**2**

Loopbaanmogelijkheden

**3**

Werksfeer en samenwerking binnen afdeling / team / organisatie