



Medewerker En Technologie

Aan de slag MET technologie en digitalisering

Technologische en digitale hulpmiddelen zijn niet meer weg te denken uit ons dagelijks leven én binnen de sector Zorg en Welzijn. In toenemende mate wordt hiermee gewerkt en geëxperimenteerd. Hoe leidt dit tot een blijvende verandering van zorg- en dienstverlening? Hoe borg je deze veranderingen binnen de organisatie? Deelname aan het project MET biedt kansen!



Handvatten voor implementatie en inbedding

Het project Medewerker En Technologie (MET) biedt een methodiek waarmee organisaties binnen de sector Zorg en Welzijn handvatten aangereikt krijgen om (zorg)technologie en digitalisering te implementeren en in te bedden binnen de eigen organisatie.

Hierdoor zijn organisaties beter in staat te anticiperen op (toekomstige) technologische ontwikkelingen. MET is een beproefde methodiek. Wil jouw organisatie (vervolg)stappen zetten op het gebied van technologie en digitalisering? Sluit dan aan bij MET!



Een stijgende zorgvraag en zorgkosten, dubbele vergrijzing, ontgroening en een krimpende arbeidsmarkt vragen om een zorg- en welzijnssector die innovatiever en slimmer is ingericht. Om in de toekomst kwalitatief goede zorg- en dienstverlening te kunnen blijven verlenen, moet het werk anders georganiseerd worden. Zorgtechnologie en digitalisering worden gezien als één van de middelen ter oplossing van de arbeidsmarktproblematiek in de sector.

[Lees verder >>](#)

De methodiek bestaat uit vier onderdelen

TECH@DOPTIESPEL

Ga met collega's in gesprek over technologie en digitalisering door middel het (online) Tech@doptieSpel. Hoe denken de medewerkers over dit onderwerp? Onder begeleiding van een spelleider krijg je inzicht waar je over twee jaar wilt staan op het gebied van technologie en digitalisering.

ZELFTEST DIGIVAARDIG

Deze geeft inzicht in de digitale vaardigheden van de medewerkers die nodig zijn om basale digitale werkzaamheden te kunnen verrichten. Op basis van de informatie kan de organisatie een actieplan opstellen om de digitale vaardigheden te vergroten.

LEERARRANGEMENT

Tijdens dit arrangement is er zowel aandacht voor het coachen en begeleiden van minder digivaardige collega's als het aanjagen stimuleren van het gebruik van technologie binnen jouw organisatie. De deelnemer wordt opgeleid om de rol van 'koploper' op zich te nemen, om als 'deskundige' in de toekomst collegiale consultatie en instructie te gaan verzorgen. Dit kan zowel binnen een team of afdeling zijn, als binnen het grotere geheel van de organisatie.

MASTERCLASSES & WERK-LEERTRAJECTEN

Tijdens de masterclasses krijgen deelnemers kennis aangereikt op vier verschillende thema's. De masterclasses geven inzicht het eigen vraagstuk, de behoefte om te ontwikkelen op dat vraagstuk en het management instrumentarium dat daarvoor beschikbaar is. Organisaties die in de praktijk stappen willen zetten op dit vraagstuk, kunnen vervolgens deelnemen aan een werk-leertraject waarbij de organisatie daadwerkelijk met het eigen vraagstuk aan de slag gaat.



SAMEN DOORONTWIKKELEN:

De Verpleging- en Verzorgingsbranche is gestart met het project 'Zorgmedewerker en Technologie' waar de methodiek van MET wordt ingezet. Dit project vormt het referentieproject. De methodiek, resultaten en geleerde lessen vormen de basis voor MET. Samen met de organisaties die deelnemen ontwikkelen we de methodiek door zodat deze sectorbreed toepasbaar is voor organisaties van alle branches binnen Zorg en Welzijn. Deelnemen aan het project MET is kosteloos voor leden van werkgeversorganisaties.

Meer weten of deelnemen?

Meer lezen over MET? Kijk dan op www.wzw.nl.
Neem voor vragen of deelname contact op met projectmanager Suus van Dijk:
MET@wzw.nl | 06 23807408.

6 REDENEN OM DEEL TE NEMEN

1. Technologische ontwikkelingen gaan snel; voorkom dat je achterloopt.
2. Ontvang handreikingen om technologie en digitalisering te implementeren en in te bedden binnen jouw eigen organisatie.
3. Compleet: van strategische visie, processen, competenties en vaardigheden en leiderschap.
4. Vraaggericht: net gestart met technologie of al geëxperimenteerd; alle organisaties nemen deel op hun eigen instapniveau.
5. Deelname is kosteloos.
6. Samen met onderwijs, organisaties en ondersteunende partners.



MET is een initiatief van de werkgeversorganisaties Zorg en Welzijn in samenwerking met