

Van werknemer naar zzp

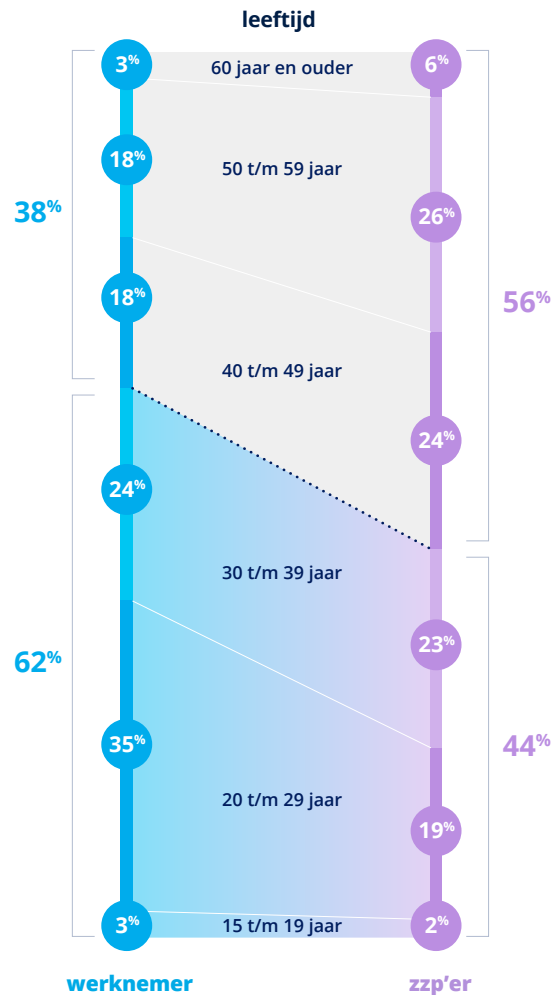
stelling

Het zijn vooral jonge uitstromende werknemers die zzp'er worden

Dit is **onjuist**

In het algemeen heerst het beeld dat vooral jongeren voor het zelfstandig ondernemerschap kiezen. Zien we dit ook terug in de resultaten van het uitstroomonderzoek? Oftewel zijn de uitstromende zzp'ers gemiddeld jonger dan de uitstromende werknemers die in loondienst en in de sector blijven werken?

De resultaten laten een ander beeld zien. Van de zzp'ers is 44% jonger dan 40 jaar en maar liefst 56% is 40 jaar of ouder. Van de werknemers is juist 62% jonger dan 40 jaar en maar 38% 40 jaar of ouder.



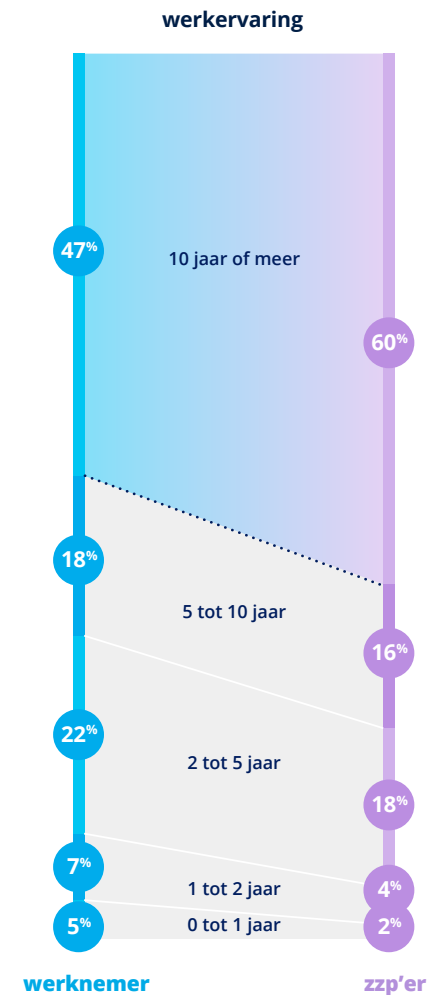
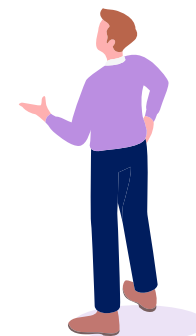
stelling

Het zijn vooral ervaren werknemers die voor het zzp-schap kiezen

Dit is **juist**

Uit de resultaten van het uitstroomonderzoek komt naar voren dat een 40-plusser gemiddeld vaker uitstroomt naar het zzp-schap, dan een 40-minner.

Een vervolgvraag is dan of de werknemers met meer ervaring vaker als zzp'er uitstromen dan werknemers met minder werkervaring. De resultaten laten zien dat 60% van de zzp'ers tien jaar of meer werkervaring heeft. Bij de werknemers is dat iets minder dan helft.



Van werknemer naar zzp

stelling

Zzp'ers zijn vaker negatiever over hun ex-werkgevers dan werknemers

Dit is **onjuist**

Klopt de gedachte dat professionals die zzp-er worden vaker negatiever zijn over hun ex-werkgevers dan de professionals die werknemer blijven (bij een andere werkgever)? Nee, de mening van beide groepen blijkt nauwelijks te verschillen, zie illustratie rechts van deze tekst.

Het minst positief zijn beide groepen over de tijd die zij hebben voor het uitvoeren van hun werkzaamheden en over de hoogte van hun salaris. Beide groepen kiezen wel voor een andere oplossingsrichting. De één kiest na het verlaten van de organisatie voor het zzp-schap en de ander voor het werknemerschap bij een andere werkgever.

stelling

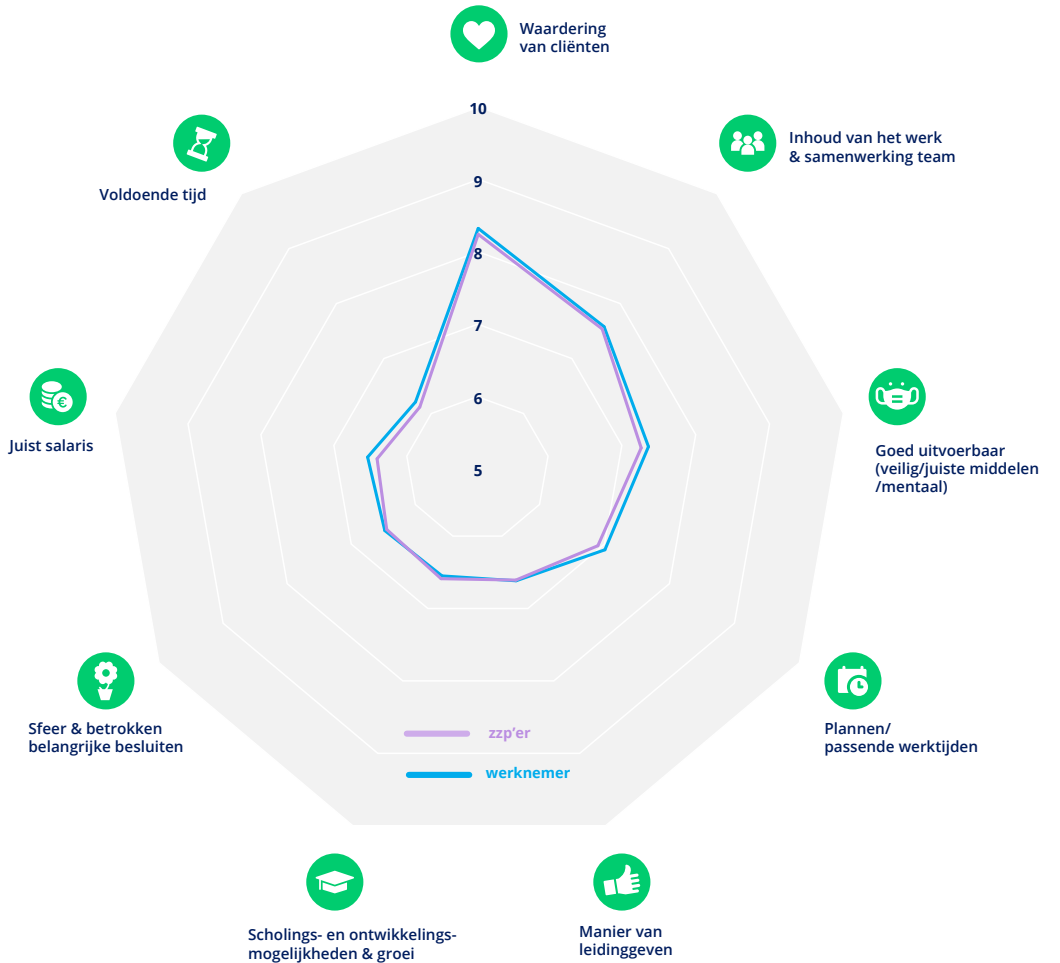
Salaris is voor uitstromende werknemers de belangrijkste reden om voor zzp-schap te kiezen

Dit is **onjuist**

Vaak wordt gedacht dat vanwege het salaris wordt gekozen voor het zzp-schap. Salaris (onderdeel van het arbeidsvoorwaardenpakket) is een belangrijke reden voor werknemers om voor het zzp-schap te kiezen, maar niet dé belangrijkste reden.

Kijken we namelijk naar de reden waarom werknemers na hun dienstverband kiezen voor het zzp-schap, dan is het krijgen van meer eigen regie de meest genoemde reden (werknemers konden de twee belangrijkste redenen aangeven). Betere arbeidsvoorwaarden (salaris etc.) komt op de tweede plaats, op de voet gevolgd door een betere werk-privébalans op de derde plek. Het is dus niet waar dat werknemers vooral vanwege arbeidsvoorwaarden kiezen voor het zzp-schap, hoewel het zeker wel een factor is die meespeelt.

Top vijf redenen om te kiezen voor het zzp-schap



onderzoek uitgevoerd door



079 323 03 19
info@regioplus.nl
www.regioplus.nl

Juni 2021

