

Zorgen voor voldoende en goed opgeleide medewerkers in zorg en welzijn, nu en later

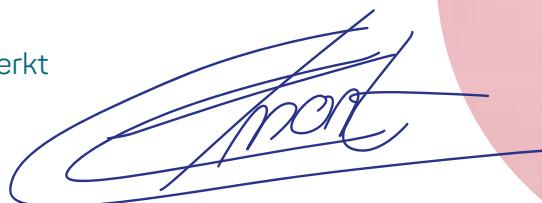
Het afgelopen jaar was er één dat we niet snel zullen vergeten en voorlopig blijven we nog heen en weer schommelen tussen een steeds veranderend normaal. Onze flexibiliteit wordt flink op de proef gesteld en dat zal de komende periode ook nog het geval zijn.

De crisis heeft nóg duidelijker gemaakt hoe belangrijk de zorg- en welzijnssector is en hoe belangrijk het is dat er voldoende mensen zijn om de nodige zorg te kunnen leveren. In deze opdracht zijn we geen concurrenten van elkaar, maar staan we gezamenlijk voor dezelfde uitdaging. Wij zetten ons hier samen met onze leden en het regionale netwerk voor in.

Met dit arbeidsmarktprogramma vertrouwen wij erop om ons netwerk van passende initiatieven te voorzien en het netwerk uit te nodigen om samen de arbeidsmarktvaartstukken aan te gaan. De vraagstukken in het hier en nu, maar ook de vraagstukken die toekomstgerichte oplossingen vereisen.

Samen zorgen we voor zichtbare voorlichting, voor een zachte landing tussen het onderwijs en het werkveld en voor vitaal en gelukkige professionals zodat we de uitdagingen op de arbeidsmarkt met elkaar aan kunnen. Groots denken en lokaal doen. Samen maken we het mogelijk.

Coralie Elmont
Directeur ZorgZijn Werkt



Regionaal arbeidsmarktprogramma 2021

ZorgZijn Werkt is de regionale werkgeversvereniging die zich inzet

voor brancheoverstijgende arbeidsmarkt vraagstukken

in de regio's Haaglanden en Nieuwe Waterweg Noord.

Samen met de werkgevers zorgen we ervoor dat

de kwantiteit en kwaliteit van zorg en welzijn

worden gewaarborgd. Ons doel: voldoende

gekwalficeerd personeel voor nu en in de

(nabije) toekomst om zo de continuïteit

van zorg te kunnen waarborgen.



Waar staan we voor?

Wij vinden dat iedereen recht heeft op kwalitatief goede zorg en welzijn, in welke levensfase dan ook. Arbeidsmarkt vraagstukken mogen geen reden zijn om hier niet in te kunnen voorzien.

En wij staan voor een sterk regionaal netwerk gericht op kennisuitwisseling en samenwerking.

Dit doen we met de zorg- en welzijnswerkgevers, onderwijs, gemeenten en andere samenwerkingspartners en stakeholders. Landelijke trends vertalen we naar regionale impact.

Het netwerk organiseren we hieromheen. Zo kunnen wij snel schakelen om regionale uitdagingen op te pakken.

*”Groots denken,
lokaal samen doen!”*

Coralie Elmont, Directeur

Onze dienstverlening

In dit arbeidsmarktprogramma spelen we actief in op ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Dit doen we aan de hand van twee soorten dienstverlening: onze basis- en dienstverlening voor leden. De basisdienstverlening is toegankelijk voor de gehele regio en dus niet afhankelijk van een lidmaatschap. De extra dienstverlening is exclusief beschikbaar voor onze leden.

Basisdienstverlening

Onze basisdienstverlening vormt het fundament van de inhoudelijke thema's en het regionale arbeidsmarktprogramma. Dit fundament bestaat uit drie onderdelen:

- Informeren
- Communiceren
- Netwerken

Dienstverlening voor leden

Onze dienstverlening voor leden bestaat uit de inhoudelijke thema's. Deze krijgen vorm en inhoud door en voor onze leden. De thema's zijn:

- Kiezen en toeleiden
- Leren en opleiden
- Werken en behoud

Innoveren en Experimenten

De arbeidsmarkt kent grote en steeds nieuwe uitdagingen. Om te kunnen blijven ontwikkelen en vernieuwen is innoveren en experimenteren opgenomen in ons jaarplan.



Basisdienstverlening



Informatie

Informatie over de arbeidsmarkt geeft sturing en duiding aan de vraagstukken van nu en de toekomst. De ambitie voor volgend jaar is daarom om regionale zorg- en welzijnswerkgevers en andere stakeholders te voorzien van informatie over de (regionale) arbeidsmarkt, met als doel om hen meer inzicht te bieden in de werking daarvan. Deze cijfers kunnen werkgevers helpen om het eigen beleid aan te passen. De thema's die volgend jaar extra aandacht krijgen, zijn: verzuim, (ongewenste) uitstroom, generatiemanagement en de prognoses.

Dit doen we via de volgende activiteiten:

→ Arbeidsmarktonderzoek

 Marlies Rosenbrand, projectleider

→ Landelijk uitstroomonderzoek

 Maartje Bouwens, projectleider

→ Strategische Personeelsplanning

 Marlies Rosenbrand, projectleider



"We geven HR-functionarissen inzicht in belangrijke thema's op het gebied van human resources, zoals de toegevoegde waarde van het gebruiken van arbeidsmarktprognoses en de inzichten vanuit generatiemanagement."

Marlies



Communicatie

Heldere communicatie versterkt de positie en de effectiviteit van het collectief. Dankzij goede communicatie kunnen (netwerk)partners aansluiten op ontwikkelingen en activiteiten.

Verder werken we aan de volgende projecten:

→ De imagocampagne 'Ik Zorg' van het ministerie van VWS

 Renske Mijderwijk, projectleider

→ Het Regionaal Contactpunt

 Linda van der Veer, projectleider

→ Loopbaanbegeleiding via **Sterk in je werk, zorg voor jezelf**

 Nicolien Verhage en Monique van der Heijden, projectleiders



"Aankomend jaar willen we de meerwaarde van onze organisatie steviger laden. Om werkgevers optimaal te kunnen ondersteunen is het belangrijk dat zij voldoende op de hoogte zijn van onze dienstverlening."

Loes



Netwerkbeheer

Regionale samenwerking tussen aanbieders uit verschillende branches en sectoren is van groot belang om te kunnen anticiperen op de arbeidsmarkttopgaven. In 2021 zijn we daarom actief betrokken bij diverse netwerken. Buiten die netwerken om is er ook ruimte voor overleg met verschillende partners in de regio. Hiermee bevorderen en faciliteren we kennis, contact en gezamenlijke activiteiten tussen betrokken organisaties op het gebied van arbeidsmarkt-oplossingen.

In 2021 organiseren we verschillende netwerkgroepen:

- Bestuurlijke netwerken
- HR-netwerken
- Netwerken rondom opleidingen en stages
- Netwerken rondom behoud en gezondheid
- Recruitersnetwerk



*"Via het
Regionaal Actieplan
Aanpak Tekorten (RAAT)
bundelen we projecten en
activiteiten die zijn gericht op het
tegengaan van de personeels-
tekorten. Samen met de regionale
stakeholders komen we zo tot een
integrale arbeidsmarkt-
aanpak voor de sector."*

Michel

Dienstverlening voor leden



Kiezen en toeleiden

Voldoende instroom begint met (regionale) promotie en voorlichting over de sector. Zo kunnen we iedereen die zich oriënteert op de arbeidsmarkt helpen een bewuste en onderbouwde keuze te maken. Volgend jaar richten we ons daarom op diverse wervingsactiviteiten:

→ Voorlichtingsactiviteiten

Joyce Nihof, projectleider

→ Ontdekdezorg week

Renske Mijderwijk, projectleider

→ Matchcafés

Linda van der Veer en Monique van der Heijden, projectleiders

→ De loopbaanportal 'Zorg en Welzijn Plein'

Loes Kwint, communicatieadviseur

→ Jongerencampagne

Renske Mijderwijk, projectleider



"Jongeren vinden het vaak moeilijk om een goede keuze te maken in hun (vervolg) opleiding dan wel baankeuze. Met goede voorlichting in onze jongerencampagne zorgen we ervoor dat de verwachtingen meer overeenkomen met de realiteit en de praktijk."

Renske



Leren en opleiden

De sector Zorg en Welzijn heeft behoefte aan goed opgeleide en digitaal vaardige werknemers. Om zorg- en welzijnsprofessionals tijdig te scholen en voor te bereiden op de digitalisering van het werk, richten we ons volgend jaar op de volgende activiteiten:

→ Digivaardig in de Zorg

Maartje Bouwens, projectleider

→ Selectie-instrument

Marlies Rosenbrand, projectleider

→ De subsidieregeling SectorplanPlus

David Huizing, projectleider

→ Strategisch Opleidingsplan

Lies Lokkerbol, projectleider



"Met het Strategisch Opleidingsplan zorgen we voor meer instroom- en doorstroommogelijkheden in de sector."

Lies



Werken en behoud

De afgelopen jaren hebben veel werkgevers ingezet op het bevorderen van de duurzame inzetbaarheid van werknemers. De ambitie voor volgend jaar is om niet alleen in te zetten op het behoud van werknemers voor de eigen organisatie, maar vooral ook voor de hele sector. Bij de inzetbaarheid van medewerkers speelt het werkklimaat uiteraard een belangrijke rol. Het is de taak van werkgevers om een veilige werkomgeving te bieden. Om hen daarin te ondersteunen, werken we volgend jaar aan de volgende projecten:

→ **Het Waarschuwingsregister Zorg & Welzijn**

 David Huizing, projectleider

→ **Het landelijk programma 'Gezond & Zeker'**

 Nicolien Verhage, projectleider

→ **VitaalKrachtige Regio**

 Michel Winnubst, projectleider

→ **Medewerkerspanel**

 Michel Winnubst, projectleider

→ **De Sterk in je Werk-week**

 Renske Mijderwijk, projectleider

→ **Regionale mobiliteit**

 Joyce Nihof, projectleider

→ **Flexibilisering**

 Joyce Nihof, projectleider

→ **Onboarding in Zorg en Welzijn**

 David Huizing, projectleider

→ **Vitaliteit en preventie**

 David Huizing, projectleider



"Om ons voor te bereiden op de arbeidsmarkt van 2040 zullen we ons meer moeten gaan richten op het behoud van werknemers voor de sector in plaats van voor organisaties. Eén van de manieren om dit te realiseren is het bevorderen van de regionale mobiliteit in de regio en dat doen we via dit project."

Joyce

Innoveren en experimenteren



Arbeidsbesparende innovaties

Uit eerder uitgevoerde inventarisaties naar het gebruik van technologische innovaties onder aangesloten werkgevers blijkt dat werkgevers innovaties nu vooral inzetten ter bevordering van de kwaliteit van zorg. Om de bij ons aangesloten werkgevers zo goed mogelijk te ondersteunen, faciliteren we hen in 2021 om de ambities op het gebied van innovatie te realiseren. Dit doen we via inspiratiebijeenkomsten en door het delen van praktijkvoorbeelden en subsidiemogelijkheden.

Ook creëren we overzicht in welke regionale spelers actief zijn op dit thema. Door het gesprek aan te gaan met deze partijen onderzoeken we de regionale kansen en knelpunten.

→ Arbeidsbesparende innovaties

 Maartje Bouwens, projectleider



"Werkgevers zien de arbeidsbesparingen als gevolg van een innovatie nu vooral nog als een positief neveneffect. In 2021 geven we werkgevers daarom meer inzicht in de manier waarop arbeidsbesparende innovaties kunnen helpen bij de inzet van personeel in de toekomst."

Maartje

Contactgegevens



Heb je vragen over onze dienstverlening?

Neem dan contact met ons op via info@zorgzijnwerkt.nl of 079 – 329 07 07.

Heb je liever direct contact met een van onze medewerkers, neem dan rechtstreeks contact met hen op.



Directeur

Coralie Elmont, 06 – 82 73 99 70



Projectleiders

Marlies Rosenbrand, 06 – 82 72 07 44

Nicolien Verhage, 06 – 82 73 67 21

Michel Winnubst, 06 – 82 73 06 69

David Huizing, 06 – 82 73 91 07

Joyce Nihof, 06 – 82 30 65 09

Monique van der Heijden, 06 – 86 84 48 17

Linda van der Veer, 06 – 82 73 25 72

Maartje Bouwens, 06 – 86 84 95 42

Renske Mijderwijk 06 – 86 84 01 95

Lies Lokkerbol, 06 – 18 50 29 90



Communicatie

Loes Kwint, 06 – 82 74 32 68

Jim Gardien, 06 – 82 72 11 32



"In onze dienstverlening maken we gebruik van ons dashboard; een tool waarmee we door middel van een factsheet overzichtelijk weergeven aan welke projecten een organisatie wel of niet deelneemt. Dit helpt ons én onze deelnemers."

David

ZorgZijn werkt

Werkgeversvereniging voor Zorg en Welzijn

Louis Braillelaan 100

2719 EK Zoetermeer