



## Arbeidsmarktprognose 2030 - *basis*

### Haaglanden & Nieuwe Waterweg Noord



#### Regionaal tekort zorgmedewerkers loopt op tot 6.100

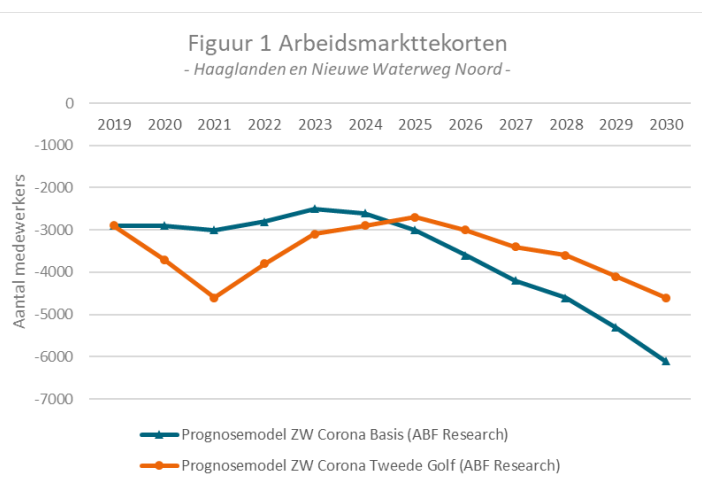
Het nieuwe Prognosemodel Zorg en Welzijn geeft een up-to-date inzicht in de personeelstekorten in zorg- en welzijnskwalificaties voor vooral het mbo en hbo. De doorrekening via het nieuwe Prognosemodel van het verwachte zorggebruik en de verwachte arbeidsmarktsituatie laat forse regionale tekorten zien: tussen de 4.600 en 6.100 medewerkers in 2030 (zie figuur 1).

Deze rapportage gaat over de actuele personeelsprognoses tot 2030 voor de regio Haaglanden en Nieuwe Waterweg Noord. In de vervolgrapportage wordt meer ingegaan op de (on)mogelijkheden om de tekorten daadwerkelijk te verminderen. Welke invloed heeft het bijvoorbeeld als we draaien aan 'knoppen' als :

- Instroom, uitstroom, scholing, arbeidsproductiviteit en zorggebruik.

Verder wordt ook ingegaan op eventuele personeelsoverschotten en de gehanteerde methode (zie verder

[www.prognosemodelzw.nl](http://www.prognosemodelzw.nl)).



In opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport werkte onderzoeksbureau ABF Research meerdere scenario's uit, zoals het Corona Basisscenario en Corona Tweede Golf scenario. In het Corona Basisscenario is er sprake van enkel een besmettingsgolf van COVID-19. Bij het tweede model zijn er twee golven en is de impact op de samenleving en de arbeidsmarkt van de zorg nog groter. De grenzen van beide modellen worden gehanteerd als onder- en bovengrens van de verwachte uitkomsten.

>>> Vervolg op pagina 2

*Door tweede golf op langere termijn lagere tekorten*

Uiteindelijk resulteert het Corona Tweede Golf scenario in kleinere tekorten dan het Corona Basisscenario. Dit heeft te maken met de verminderde zorgvraag door onder andere de demografische effecten van corona. Door de sterfte in hogere leeftijdscategorieën wordt de zorgvraag namelijk lager ingeschat bij het Corona Tweede Golf scenario dan het basisscenario. Daarnaast zorgt de verslechterde economische situatie voor een hogere personeelsinstroom in de zorg. De zorg wordt populairder ten opzichte van andere sectoren. De personeelstekorten worden op dat moment meer 'ingevuld' dan in het basisscenario het geval zal zijn.

Overigens is het tekort bij het Corona Tweede Golf scenario in het begin wel hoger dan in het Corona Basisscenario. Dit komt vooral door de hogere verwachte zorgvraag van de bevolking en ziekteverzuim bij het zorgpersoneel.

*Verpleging en Verzorging: op de eerste plek*

Volgens beide scenario's moet vooral de Verpleging en Verzorging (VenV) rekening houden met forse tekorten (zie figuur 2). Ook als je kijkt naar de relatieve tekorten ten opzichte van de omvang van de verschillende branches heeft de VenV te maken met de grootste tekorten, namelijk tot 11%.

*Thuiszorg en ziekenhuizen/UMC's volgen daarna*

Als gekeken wordt naar het (relatief) aantal medewerkers, dan kennen zowel de thuiszorg als de ziekenhuizen een fors tekort in 2030. Bij zowel UMC's als Huisartsen/gezondheidscentra ligt het relatieve tekort ook hoog, met respectievelijk 5,4% en 6,9%. Doordat deze branches kleiner van omvang zijn, is er hierbij wel sprake van een grotere onzekerheid in de berekende percentages.

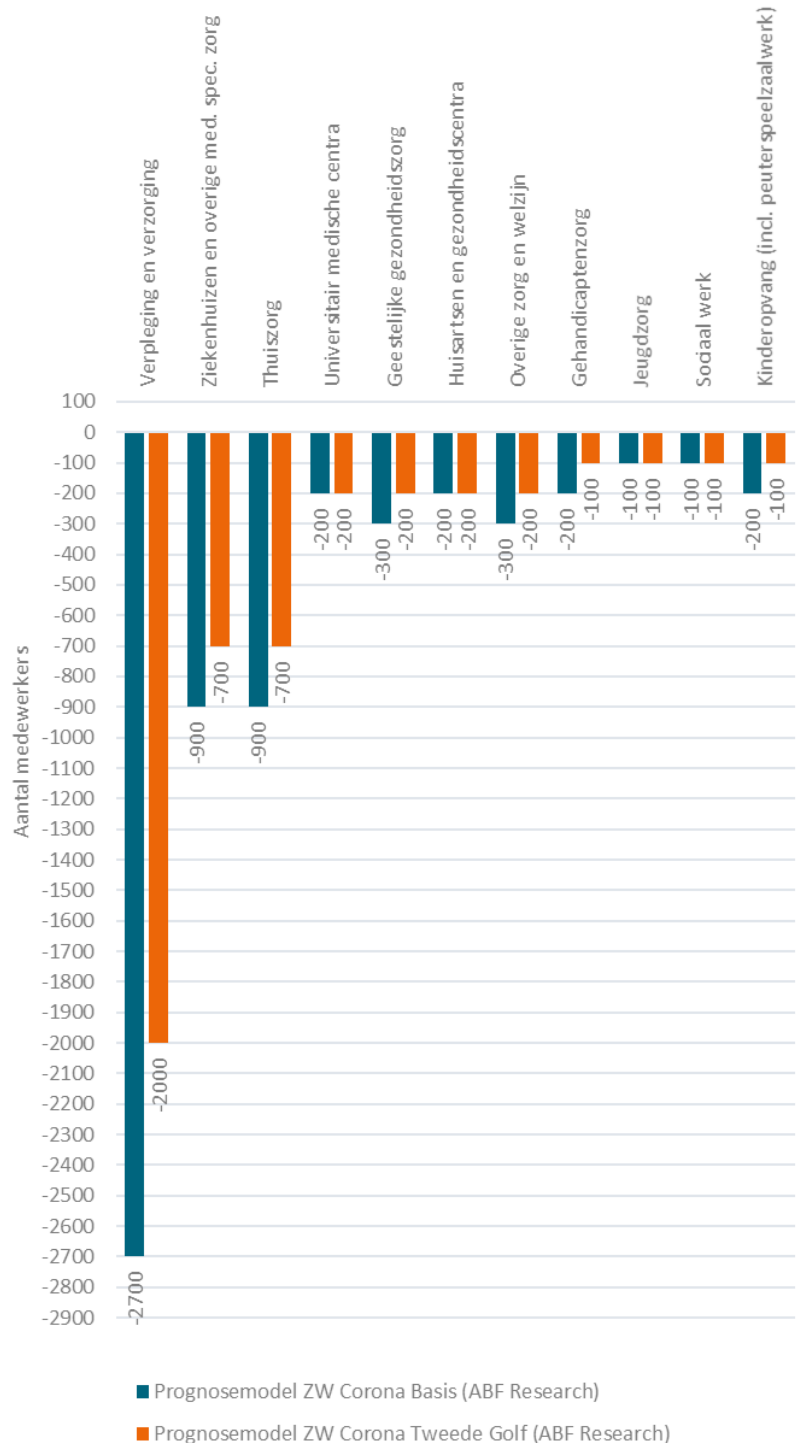
*Voorals tekort aan verzorgenden en verpleegkundigen*

Samenhangend met de grotere verwachte tekorten in de zorgbranches dan in de welzijnsbranches, worden de tekorten dus vooral verwacht

bij de verzorgende en verpleegkundige beroepen (zie figuur 3). De tekorten lopen op tot: 2.000 aan verzorgenden, 900 mbo-verpleegkundigen en 500 hbo-verpleegkundigen (inclusief verloskundigen). Deze hoge absolute tekorten vertalen zich ook in hoge relatieve tekorten in 2030 ten opzichte van het aantal medewerkers.

**Figuur 2 Arbeidsmarkttekorten naar branche in 2030**

- Haaglanden en Nieuwe Waterweg Noord -



Figuur 3 'Tekortkwalificaties' in 2030\*  
- Haaglanden en Nieuwe Waterweg Noord -



\*De 'tekortkwalificaties' zijn de functiekwalificaties met de grootste tekorten die berekend worden vanuit een confrontatie tussen personeelsvraag (vanuit het zorggebruik) met personeelsaanbod.

In deze rapportage staan de tekorten centraal, maar in de vervolgrapportage wordt ook aandacht besteed aan overschotten, zoals voor de functie van Pedagogisch Werker (niveau 4).

Alle onderscheiden functiekwalificaties zijn: Zorg-hulp (niveau 1), Helpende zorg & welzijn (niveau 2), Verzorgende (niveau 3), Verpleegkundige (niveau 4), Pedagogisch werker (niveau 3) Pedagogisch werker (niveau 4), Medewerker maatschappelijke zorg (niveau 3), Medewerker maatschappelijke zorg (niveau 4), Sociaal-maatschappelijke dienstverlener (niveau 4), Sociaal-cultureel werker (niveau 4), Doktersassistent (niveau 4), Verlos- en verpleegkundige (niveau 6), Pedagogiek (niveau 6), Pedagogiek (niveau 7), Maatschappelijke hulp en dienstverlening (niveau 6), Maatschappelijke hulp en dienstverlening (niveau 7), Psychologie (niveau 6 & 7), Overige beroepen (incl. Capaciteitsorgaan)

'Overige beroepen (incl. Capaciteitsorgaan)' zijn zorguitvoerende beroepen op mbo-, hbo- en wo-niveau, maar niet de genoemde kwalificaties in figuur 3. Het Prognosemodel Zorg en Welzijn gebruikt het Capaciteitsplan 2020-2023 (2020) van het Capaciteitsorgaan voor de prognoses van een gedeelte van de overige beroepen.

De beschreven niveaus (1 t/m 7) zijn de niveaus uit het Europees kwalificatieraamwerk (zie verder [https://nl.wikipedia.org/wiki/Europees\\_Kwalificatieraamwerk](https://nl.wikipedia.org/wiki/Europees_Kwalificatieraamwerk)).

Zo is er een relatieve tekort voor verzorgenden tot 18,9 procent, tot 11,8% voor mbo-verpleegkundigen en tot 10,9% voor hbo-verpleegkundigen (inclusief verloskundigen).

#### Vervolgstappen

Regionaal laten deze basisanalyses zien dat er vooral acties nodig zijn om de tekorten van verzorgende en ver-

pleegkundige functies binnen VVT en ziekenhuizen/UMC's te verkleinen. In de vervolgrapportage wordt ingegaan welke maatregelen hiervoor nodig zijn. We gaan dan draaien aan 'knoppen' als instroom, uitstroom, scholing, arbeidsproductiviteit, personeelsoverschotten en zorggebruik.

### Over werkgeversvereniging ZorgZijn Werkt

Werkgeversvereniging ZorgZijn Werkt zet zich in voor branche overstijgende arbeidsmarktvraagstukken in de regio's Haaglanden en Nieuwe Waterweg Noord. Hierbij richten wij ons op instroom, behoud en imago.

Meer informatie over arbeidsmarktonderzoek? Neem dan gerust contact op met Marlies Rosenbrand, via [m.rosenbrand@zorgzijnwerkt](mailto:m.rosenbrand@zorgzijnwerkt) of 06 - 82720744. Of kijk op: [www.zorgzijnwerkt.nl](http://www.zorgzijnwerkt.nl).